

Alkalmazott munkaügyi szakigazgatás

Tantárgy neve: Alkalmazott munkaügyi szakigazgatás	Tantárgy Neptun kódja: Nappali tagozat: AJAMU600MMAN1 Levelező tagozat: AJAMU600MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy célja azon igazgatási keretek bemutatása, ahol a társadalombiztosítási és a munkaügyi politikák végrehajtása és megtervezése történik. Mivel a tantárgy egy bevezető tantárgy, ezért széles körből meríti a tárgykörhöz kapcsolható témáit. Ezek az általános jogi és szakigazgatási ismeretek a későbbiekben a differenciált szakmai ismeretek között nyerne teljeskörű kifejtést és ismeretátadást. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T1, T2, T3 <i>képesség:</i> K11, K15 <i>attitűd:</i> A2, A5, A6, A10, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F7	
Tantárgy tematikus leírása: <ol style="list-style-type: none"> 1. Igazgatás fogalma 2. Munkaügyi szakigazgatás fogalma 3. Munkaügyi szakigazgatás alanya és tárgya 4. Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 5. Foglalkoztatáspolitikai szervezetrendszere 6. Munkaügyi ellenőrzés szervezetrendszere 7. Munkavédelem szervezetrendszere 8. Munkaegészségügyi és munkaerő gazdálkodási rendszer 9. A munkaügyi szakigazgatás szektorális szabályozása I. – bányászat 10. A munkaügyi szakigazgatás szektorális szabályozása II - Hulladékgyártás 11. Munkaügyi szakigazgatás Európai Unió szervezetrendszere- ügynökségek 12. Az ILO munkaügyi szakigazgatás érintő egyezményei 13. Európai közigazgatási térség hatása a munkaügyi szakigazgatásra – Lisszabon előtt és után 14. Új európai tendenciák a munkaügyi szakigazgatásban – german és common law 	
Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.	
Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:	

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra – Prugberger Tamás: A foglalkoztatás elősegítés és igazgatás joga. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2013.
2. Lapsánszky András (szerk.): Közigazgatási jog – Fejezetek a szakigazgatásaink köréből – III kötet Humán szakigazgatás. Complex Kiadó, Budapest, 2013.
3. Giuseppe Casale – Alagandram Sivananthiran: The Fundamental of Labour Administration, ILO kiadvány, 2010.

Ajánlott irodalom:

1. Dudás Katalin (szerk): Ellenőrzés a munkáltatónál. Complex, Budapest, 2008. (kijelölt részek)
2. Pollitt, Christopher – Bouckaert, Gert: Public Management Reform. Oxford University Press, Oxford, 2000.

2.

Alkalmazott szociális szakigazgatás

Tantárgy neve: Alkalmazott szociális szakigazgatás	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU601MMAN1 Levelező tagozat: AJAMU601MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): Dr. Olajos István, egyetemi docens	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy célja azon igazgatási keretek bemutatása, ahol a társadalombiztosítási és a szociális politikák végrehajtása és megtervezése történik. Mivel a tantárgy egy bevezető tantárgy, ezért széles körből meríti a tárgykörhöz kapcsolható témáit. Ezek az általános jogi és szakigazgatási ismeretek a későbbiekben a differenciált szakmai ismeretek között nyernek teljeskörű kifejtést és ismeretátadást. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T4 <i>képesség:</i> K2, K11, K15, K16 <i>attitűd:</i> A1, A2 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F2	

Tantárgy tematikus leírása:

1. A szociális jog alapjai, fogalma
2. A szociális ellátó rendszerek formái
3. Szociális igazgatás fogalma
4. Szociális igazgatás szervezetrendszere I.: Egészségbiztosítás
5. Szociális igazgatás szervezetrendszere II.: Nyugdíjbiztosítás
6. Szociális igazgatás szervezetrendszere: III: Balesetbiztosítás
7. Szociális igazgatás szervezetrendszere IV.: Rehabilitációs ellátások
8. Segélyezési típusú ellátások igazgatásának szervezetrendszere
9. Családi ellátásokat folyósító szervezetrendszer
10. Gyermekek- és ifjúságvédelem szakigazgatás
11. Felnőtt védelmi szakigazgatás
12. Bentlakásos szociális intézmények igazgatása
13. Társadalombiztosítás koordinációjának közigazgatási szervezetrendszere
14. Az Európai Unió és más nemzetközi szervezetek szociális szakigazgatási rendelkezései és szervezetrendszere

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Juhász Gábor – Tausz Katalin: Szociális jog. ELTE TáTK, Bp., 2012. Elektronikus jegyzet. In: http://jak.ppke.hu/uploads/articles/186601/file/SZOCI%C3%81LIS_JOG-1.pdf
2. Lapsánszky András (szerk.): Közigazgatási jog – Fejezetek a szakigazgatásaink köréből. III kötet Humán szakigazgatás. Complex Kiadó, Budapest, 2013.
3. Henri Fayol and Constance Storrs: General and Industrial Management. Martino Fine Books (August 7, 2013)

Ajánlott irodalom:

1. A szociális segélyezettek új típusú együttműködési kötelezettsége. Aktív korú nem foglalkoztatottak módszertani kézikönyve. (Szerkesztette: Landau Edit.) Magyar Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálatok Országos Egyesülete, Budapest, 2006.
2. Nyitrai Péter (szerk.): Közigazgatási jog 3. Magyar Közigazgatási Jog. Különös Rész. Z-Press Kiadó, Miskolc, 2008
3. Pollitt, Christopher – Bouckaert, Gert: Public Management Reform. Oxford University Press, Oxford, 2000

Az EU szociális dimenziója

Tantárgy neve: Az EU szociális dimenziója	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU602MMAN1 Levelező tagozat: AJAMU602MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 1 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy feladata, hogy a hallgatók megismerkedjenek az EU szociálpolitikai intézkedéseivel, annak fejlődésével és ezen belül a foglalkoztatási stratégiájával, a foglalkoztatást érintő egyes operatív programokkal.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T12, T13, T21 <i>képesség:</i> K8 <i>attitűd:</i> A7, A8 <i>autonómia és felelősség:</i> F4, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Rövid kitekintés az EU működésére. Történet, jogrendszer, intézményrendszer, döntéshozatali eljárás, finanszírozás. 2. A szociális dimenzió fejlődésének első szakasza: a Római Szerződés, az Európai Szociális Alap 3. Az Egységes Európai Okmány és az Munkavállalók Közösségi Szociális Chartája 4. A Közösségi Szociálpolitika a 90-es években. A Szociálpolitikai Megállapodás. 5. Zöld Könyv a munkajog korszerűsítéséről. Fehér Könyv a Szociálpolitikáról. 6. Az Amszterdami Szerződés szociálpolitikai vonatkozásai. 7. Az Európai Szociális Charta. A módosított Charta. 8. Ágazati politikák az EU-ban. 9. A szociális és foglalkoztatáspolitikai általános elvei. 10. Az Európai Szociális Alap. 11. A Lisszaboni Stratégia és annak eredményei. 12. Európa 2020 program. 13. Szociális jogok pillére. 14. A szociális dimenzió hatása a magyar szociálpolitikára. 	
Kötelező irodalom:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sziklai István (szerk.): Az Európai Unió szociális politikái. E-jegyzet. Budapest, 2012. 2. Gyulavári Tamás (szerk.): Az Európai Unió szociális dimenziója. OFA, 2004. 3. Ralf Rogowski: The European Social Model and Transitional Labour Market. Routledge, 2009. (kijelölt részek) 	

Ajánlott irodalom:

1. Kende Tamás – Szűcs Tamás: Bevezetés az Európai Unió politikáiba. Complex, Budapest, 2011. (kijelölt részek)
2. Gyulavári Tamás – Könczei György: Európai szociális jog. Osiris Kiadó, Budapest, 2000.
3. Weiss, Manfred: The future of labour law in Europe: Rise or fall of the European social model? European Labour Law Journal 2017 Vol 8(4) 344-356.

4.

A kollektív alku, szerződés és a nyomás-gyakorló eszközök története

Tantárgy neve: A kollektív alku, szerződés és a nyomás-gyakorló eszközök története	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAJOG600MMAN1 Levelező tagozat: AJAJOG600MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Petrasovszky Anna, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 12 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A „Kollektív alku, kollektív szerződés és a nyomás-gyakorló eszközök története” című előadás mindenképp jogtörténeti alapismereteket kínál. Figyelemmel kíséri az egyetemes és magyar történelem munkajog területén belül meghatározhatóan létrejött, a munkaadó és munkavállaló között kialakult speciális szabályozást igénylő kollektív szerződés jogi normáinak kialakulását, valamint a nyomás-gyakorló eszközök alkalmazásának történetét, elemzi azok tartalmát. Belső rendszerét az egyetemes és hazai történelem kronológiai rendje szerint alakítottuk ki. A tantárgy keretében foglalkozunk a polgári és a legújabb kor munkajogon belül elhelyezkedő kollektív szerződést magába foglaló szabályozási tendenciákkal. A tárgy keretében vizsgáljuk az Európai Unió területén a kollektív szerződés jogrendszerbe való elhelyezését, elvi, és tételes jogi alapjait. Figyelemmel kísérjük a magyar munkajogon belül szabályozott kollektív szerződési jogviszony utóbbi tíz évének fejlődési irányait, és legfőbb eredményeit. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T10 <i>képesség:</i> K4 <i>attitűd:</i> A1 <i>autonómia és felelősség:</i> F6	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Érdekegyeztetés rövid nemzetközi és hazai története 2. A munkaküzdő (sztrájk és egyéb nyomás-gyakorló eszközök) jellege 3. A sztrájk jog nemzetközi aspektusa 4. A sztrájk szabályozásának hazai történeti áttekintése 5. A sztrájk jog gyakorlati alkalmazásának magyarországi története 	

6. Az 1989. évi VII. Sztrájk törvény
7. Az állam mint kiemelt szereplő a munkaügyi kollektív jogok történeti alakulásában (nemzetközi és hazai viszonylatban)
8. A munkaügyi kapcsolatok és a szakszervezeti mozgalom alakulása a XX. századi Magyarországon európai kitekintéssel
9. Munkaadói érdekképviselet kialakulása a XX. századi Magyarországon európai kitekintéssel
10. A kamarák történeti szerepe az érdekvégyesítés, érdekképviselet terén
11. Az ötéves tervek időszakára érdekképviselet tekintetében
12. Az első munkatörvénykönyve (**1957. évi 7. törvényerejű rendelet**) a kollektív szerződés, üzemi tanács, szakszervezetek tekintetében I.
13. Az első munkatörvénykönyve (**1957. évi 7. törvényerejű rendelet**) és a második munkatörvénykönyve (**1967. évi II. törvény**) a kollektív szerződés tekintetében.
14. A rendszerváltás hatása a munkaügyi kapcsolatokra Magyarországon (harmadik munka törvénykönyve is, az 1992. évi XXII. törvény)

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Berke Gyula: A kollektív szerződés a magyar munkajogban, UTILITATIS Bt. Pécs, 2014.
2. Tóth Ferenc: A munkaügyi kapcsolatok rendszere, fejlődése Szent István Egyetemi Kiadó, Gödöllő-Budapest, 2008.
3. Zöllner, W.: Die Rechtsnatur der Tarifnormen nach deutschem Recht. Wien 1966, Manzscce Verlag.

Ajánlott irodalom:

1. A magyar munkásmozgalom történetének válogatott dokumentumai, 1966. = A magyar munkásmozgalom történetének válogatott dokumentumai 1907- 1918. IV/A kötet. Kossuth Kiadó, Budapest, 1966.
2. Lux Judit: A magyar szakszervezetek történetéből, Friedich Eber Alapítvány, Budapest, 2008.
3. Soósné Csirkós Szilvia: Kollektív tárgyalások és megállapodások Pólay Elemér Alapítvány, Szeged, 2006.
4. Horváth Sándor – Ö. Kovács József (szerk.): Állami erőszak és kollektivizálás a kommunista diktatúrában. MTA Bölcsészettudományi Kutatóközp., Budapest, 2015.
5. Hepple, B. – Fredman, S.: Labour Law and Industrial Relations in Great Britain. Dewenter/Boston, 1986, Kluwer.

Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog I.

Tantárgy neve: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog I.	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU603MMAN1 Levelező tagozat: AJAMU603MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Óraszám/félév (levelező): 16 óra előadás	
Kreditpont: 4	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A munkajog a munkáltató és a munkavállaló között fennálló kapcsolatrendszer, mely a jogviszony végéig megmarad. A tantárgy célja azon jogok és kötelezettségek bemutatása, amely a felek kötelezi és jogosítja kapcsolatuk fennállása alatt. A tantárgy keretei között az individuális munkajog haza, európai és nemzetközi szabályait ismerhetik meg a hallgatók. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T10, T12, T20, T21 <i>képesség:</i> K4, K11, K18 <i>attitűd:</i> A3, A9, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. A munkajog rendszere az Európai Unió szabályozás tükrében 2. A munkajog jogágiságának kérdései, elhatárolása más jogágaktól jogterületekről. Munkajog és a polgári jog kapcsolata. A munkajog történeti fejlődése 3. Az Mt., Kjt., Kttv. hatálya 4. Az individuális munkajog rendszere. A munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony és a köztisztviselői és a kormánytisztviselői jogviszony alanyai 5. Az Mt. általános rendelkezései 6. A munkaviszony létesítésének rendszere 7. A munkaszerződés módosítása 8. Eltérő foglalkoztatás egyéb megállapodások 9. Munkaviszony tartalma, jogok és kötelezettségek 10. A munkaidő szabályozása 11. A pihenőidők, valamint a szabadságok rendszere az Mt-ben 12. A munka díjazása – A munkabér 13. Európai munkajog - Munkaidő keretirányelv 14. Európai munkajogi rendelkezések hatása a magyar jogalkotásra és jogalkalmazására 	
Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen. Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.	

<p>Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jakab Nóra - Prugberger Tamás - Zaccaria Márton Leó (Szerk.: Jakab Nóra): Az Európai Munkajog vázlata/Abriss des europäischen Arbeitsrechts. Lícium Art Kiadó, Debrecen, 2016. 279. p. 2. Jakab Nóra: A munkavállalói jogalanyiség munkajogi és szociális jogi kérdései, különös tekintettel a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyekre, Miskolc: Bíbor Kiadó, 2014., 330 p., ISBN 978-963-9988-92-7 3. Peter Auer – Bernard Gazier (2011): Social and labour market reforms: four agendas. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA. 27-45 <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kiss György: Foglalkoztatás gazdasági válság idején – A munkajogban rejlő lehetőségek a munkajogviszony tartalmának alakítására (jogdogmatikai alapok és jogpolitikai indokok.) Állam-és Jogtudomány, 2014 (1) 2. Günther Schmid (2011): Transitional labour markets and flexicurity: managing social risks over the life course. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA, 46-70.

6.

Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog gyakorlat I.

<p>Tantárgy neve: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog gyakorlat I.</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU604MMAN1 Levelező tagozat: AJAMU604MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 1 félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 1 óra Óraszám/félév (levelező): 4 óra</p>	<p>Számonkérés módja: gyakorlati jegy</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A munkajog a munkáltató és a munkavállaló között fennálló kapcsolatrendszer, mely a jogviszony végéig megmarad. A tantárgy célja azon jogok és kötelezettségek bemutatása, amely a felek kötelezi és jogosítja kapcsolatuk fennállása alatt. A tantárgy keretei között az</p>	

individuális munkajog haza, európai és nemzetközi bírói joggyakorlatát ismerhetik meg a hallgatók.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T3, T10, T21

képesség: K2, K4, K18

attitűd: A1, A2, A7

autonómia és felelősség: F6, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A munkajog jogágiságának kérdései, elhatárolása más jogágaktól jogterületekről
2. Munkajog és a polgári jog kapcsolata.
3. Az Mt., Kjt., Kttv. hatálya
4. Az individuális munkajog rendszere
5. A munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony és a köztisztviselői és a kormánytisztviselői jogviszony alanyai
6. Az Mt. általános rendelkezései
7. A munkaviszony létesítésének rendszere
8. A munkaszerződés módosítása
9. Eltérő foglalkoztatás egyéb megállapodások. Munkaviszony tartalma, jogok és kötelezettségek
10. A munkaidő szabályozása
11. A pihenőidők, valamint a szabadságok rendszere az Mt-ben
12. A munka díjazása – A munkabér
13. Európai munkajog - Munkaidő keretirányelv
14. Európai munkajogi rendelkezések hatása a magyar jogalkotásra és jogalkalmazására.

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jog eset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra - Prugberger Tamás - Zaccaria Márton Leó (Szerk.: Jakab Nóra): Az Európai Munkajog vázlatja/Abriss des europäischen Arbeitsrechts. Lícium Art Kiadó, Debrecen, 2016. 279. p.
2. Jakab Nóra: A munkavállalói jogalanyiség munkajogi és szociális jogi kérdései, különös tekintettel a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyekre, Miskolc: Bíbor Kiadó, 2014., 330 p., ISBN 978-963-9988-92-7
3. Peter Auer – Bernard Gazier (2011): Social and labour market reforms: four agendas. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability.

Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA. 27-45.

Ajánlott irodalom:

1. Günther Schmid (2011): Transitional labour markets and flexicurity: managing social risks over the life course. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA, 46-70.
2. Kiss György: Foglalkoztatás gazdasági válság idején – A munkajogban rejlő lehetőségek a munkajogviszony tartalmának alakítására (jogdogmatikai alapok és jogpolitikai indokok.) Állam-és Jogtudomány, 2014 (1)

7.

Magyar és nemzetközi szociális jog

Tantárgy neve: Magyar és nemzetközi szociális jog	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU605MMAL1 Levelező tagozat: AJAMU605MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 4	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy feladata és célja, hogy megismertesse a hallgatókkal a magyar és a nemzetközi összefüggéseket a szociális jog területén. Ennek megfelelően olyan kérdések tárgyalására kerül sor, melyek a joghatósági és kölcsönösségi kérdéseket is felvetik. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T12, T13, T21 <i>képesség:</i> K8, K14, K18 <i>attitűd:</i> A1, A5 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F5	
Tantárgy tematikus leírása: <ol style="list-style-type: none">1. A magyar szociális jog jellemzői.2. A magyar szociális jog területei, alanyai.3. Az egyes ellátási területek és szolgáltatások.4. Nemzetközi jog specialitásai és jellemzői.5. Szociális jog fogalma, a fogalom alkotás problematikája.6. Szociális jogi rendszerek egyes európai államokban (Németország, Ausztria).7. Szociális jogot alkotó nemzetközi szervezetek.8. Az ILO 102. sz. egyezménye.9. ILO 157. sz. egyezménye.10. ILO 202. sz. ajánlása.	

11. ENSZ és az Európa Tanács szociális rendelkezései. 12. Nemzetközi szerződések. 13. Magyarország által megkötött bilaterális szociálpolitikai és szociális biztonsági egyezmények. 14. Magyarország által megkötött bilaterális egészségügyi együttműködési egyezmények.
Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen. Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Szóbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.
Kötelező irodalom: <ol style="list-style-type: none"> 1. Dr. Futó Gábor: Nemzetközi társadalombiztosítás, Penta Unió Oktatási Centrum, Budapest, 2016 2. Berki Gabriella (Szerk.): Szabad mozgás és az Európai Unió szociális joga, Iurispertius Kiadó, Szeged, 2016, 64- 108. 3. EU Social law. European Commission. 2017. 4. https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/08fe1592-f101-11e7-9749-01aa75ed71a1/language-en
Ajánlott irodalom: <ol style="list-style-type: none"> 1. Hajdú József (Szerk.) – Homicskó Árpád Olivér (Szerk.): Bevezetés a társadalombiztosítási jogba, Patrocinium Kiadó, Budapest, 2015, 73-122. old 2. Jakab Nóra – Mélypataki Gábor – Szekeres Bernadett: A szociális biztonság nemzetközi kérdései, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016. 3. Brodil Wolfgang – Windisch-Graetz Michaela: Sozialrecht in Grundzügen. Wien, Facultas, 2017.

8.

Magyar és nemzetközi szociális jog gyakorlat

Tantárgy neve: Magyar és nemzetközi szociális jog gyakorlat	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU606MMAL1 Levelező tagozat: AJAMU606MMAL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 2 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 4	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy feladata és célja, hogy megismertesse a hallgatókkal a magyar és a nemzetközi összefüggéseket a szociális jog területén. Ennek megfelelően olyan kérdések tárgyalására	

kerül sor, melyek a joghatósági és kölcsönösségi kérdéseket is felvetik.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T2, T3, T8, T10

képesség: K2, K7, K12

attitűd: A2, A5, A7

autonómia és felelősség: F4, F6

Tantárgy tematikus leírása:

A gyakorlati foglalkozáson jogesetek elemzése a következő témakörökben:

1. A magyar szociális jog jellemzői.
2. A magyar szociális jog területei, alanyok.
3. Az egyes ellátási területek és szolgáltatások.
4. Nemzetközi jog specialitásai és jellemzői.
5. Kitekintés egyes európai államok szociális jogi gyakorlatára (német, osztrák).
6. Szociális jogot alkotó nemzetközi szervezetek.
7. Az ILO 102. sz. egyezménye.
8. ILO 157. sz. egyezménye.
9. ILO 202. sz ajánlása.
10. ENSZ és az Európa Tanács szociális rendelkezései.
11. Nemzetközi szerződések.
12. Magyarország által megkötött bilaterális szociálpolitikai és szociális biztonsági egyezmények
13. Magyarország által megkötött bilaterális egészségügyi együttműködési egyezmények.
14. Európai szociális pillér.

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jogeset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Dr. Futó Gábor: Nemzetközi társadalombiztosítás, Penta Unió Oktatási Centrum, Budapest, 2016
2. Berki Gabriella (Szerk.): Szabad mozgás és az Európai Unió szociális joga, Iurispertius Kiadó, Szeged, 2016, 64- 108. old
3. EU Social law. European Commission. 2017.
<https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/08fe1592-f101-11e7-9749-01aa75ed71a1/language-en>

Ajánlott irodalom:

1. Hajdú József (Szerk.) – Homicskó Árpád Olivér (Szerk.): Bevezetés a

- társadalombiztosítási jogba, Patrocinium Kiadó, Budapest, 2015, 73-122. old
2. Jakab Nóra – Mélypataki Gábor – Szekeres Bernadett: A szociális biztonság nemzetközi kérdései, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016.
 3. Brodil Wolfgang – Windisch-Graetz Michaela: Sozialrecht in Grundzügen. Wien, Facultas, 2017.

9.

Atipikus foglalkoztatás

<p>Tantárgy neve: Atipikus foglalkoztatás</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU607MMAMSN1 Levelező tagozat: AJAMU607MMAMSL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción</p>
<p>Tárgyfelelős: Prof. Dr. Prugberger Tamás, professor emeritus</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): Prof. Dr. Prugberger Tamás, professor emeritus, Dr. Kenderes György, egyetemi docens, Dr. Rácz Zoltán, egyetemi docens</p>	
<p>Javasolt félév: 1 félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>
<p>Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás</p>	
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A mai változó világban egyre inkább háttérbe szorulnak klasszikus munkajogi formák és kapcsolatok. A mai felgyorsult világban egyre nagyobb szerep jut az atipikus speciális munkaviszonyoknak. A jogalkotás egyik kihívása, hogy rugalmas, de egyben biztonságos szabályokat alakítson ki a munkavállalókra nézve. A hallgatók ezeknek a szabályoknak az alkalmazását sajátíthatják el, miközben megismerkednek az egyes speciális foglalkoztatási formákkal.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T10, T12, T21 <i>képesség:</i> K3, K4, K9, K11, K18 <i>attitűd:</i> A1, A3, A8 <i>autonómia és felelősség:</i> F4, F6</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Flexicurity története és kialakulása 2. Flexicurity fogalma és jellemzői 3. Határozott idejű munkaviszony 4. Részmunkaidő 5. Munkavégzés behívás alapján 6. Osztott munkakör 7. Több munkáltató által létesített munkaviszony 8. Távmunka. A bedolgozói jogviszony 9. Egyszerűsített foglalkoztatás. 10. A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony 11. Munkaerő-kölcsönzés 	

<p>12. Iskolaszövetkezet és a közérdekű nyugdíjas szövetkezet</p> <p>13. Cselekvőképtelen munkavállaló</p> <p>14. Új foglalkoztatási formák megjelenése</p>
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ferencz Jácint: Atipikus foglalkoztatási formák, Dialóg Campus, Budapest-Pécs, 2015 2. Prugberger T. – Kenderes Gy. – Mélypataki G.: A munka- és közszolgálati jogi intézményrendszerének kritikai és összehasonlító jogi elemzése. Novotni Kiadó, Miskolc, 2012. 3. Irene Mandl: New forms of employment: Developing the potential of strategic employee sharing. Eurofound.Luxembourg. 2016. <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bankó Zoltán: Atipikus munkaviszonyok. Dialóg Campus, Pécs, 2010. 2. Kenderes György – Prugberger Tamás: A munkaerő-kölcsönzés és az iskolaszövetkezeti munkavégzés új Mt. szerinti szabályozásának értékelése. Gazdaság és Jog, 2012. (20. évf.) 2. sz. 21-24. 3. Hajdú József: A munkakörmegosztásról: a tandem munkavégzés, in: Miskolci Jogi szemle 2017/2 különszám, 154-170. 4. Hromadka – Maschmann: Arbeitsrecht. Springer, 2010

10.

Tárgyalás-technikák gyakorlata

<p>Tantárgy neve: Tárgyalás-technikák gyakorlata</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU608MMAMSN1 Levelező tagozat: AJAMU608MMAMSL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék</p>
	<p>Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Rácz Zoltán, egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): dr. Hornyák Zsófia, tudományos segédmunkatárs</p>	
<p>Javasolt félév: 1 félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>

Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás	
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: A mindennapi életben az asszertív kommunikáció, és az ehhez kapcsolódó tárgyalási technikák fontosak mind a munka, mind az üzleti kapcsolatok terén. A hallgatók a gyakorlati foglalkozás keretében megismerkednek a tárgyalási technikák alkalmazásával, elméleti alapjaival és tényleges alkalmazásukkal.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T6, T14 <i>képesség:</i> K1, K2, K6 <i>attitűd:</i> A2, A7, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F3, F4</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A tárgyalás fogalma, elméleti összefüggései 2. Az eredménytelen tárgyalás okai 3. Az eredménytelen tárgyalás okai - gyakorlat 4. A tárgyalás előkészülete 5. hogyan készülünk fel a tárgyalásra - gyakorlat 6. Felosztó (distributive) tárgyalás 7. Felosztó (distributive) tárgyalás a gyakorlatban 8. Integratív (win-win) tárgyalás 9. Integratív (win-win) tárgyalás a gyakorlatban 10. Bizalom és kapcsolatépítés; nem verbális kommunikáció 11. Hatalom, meggyőzés, tárgyalási etika 12. Kreativitás és problémamegoldás a tárgyalási folyamatban 13. Sokszereplős tárgyalások, koalíciók, csoportok 14. Tárgyalás multikulturális környezetben 	
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>	
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Neményiné Gyimesi Ilona: Hogyan kommunikáljunk tárgyalás közben? Akadémiai Kiadó, Budapest, 2009. 2. Fisher, Roger – Brown, Scott: Kapcsolatépítés a tárgyalások során. Bagolyvár Könyvkiadó, Budapest, 1999. 3. Ury, William: Tárgyalás nehéz emberekkel. Bagolyvár Könyvkiadó, Budapest, 1998. 4. Hoffmeister – Tóth Ágnes – Mitev Ariel Zoltán: Üzleti kommunikáció és tárgyalástechnika. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2013. 5. David Churchman: Negotiation: Process, Tactics, Theory. University Press of America, Lanham, 1995. 	

Ajánlott irodalom:

1. Matthew Guasco – Peter R. Robinson: Principles of negotiation. Entrepreneur Media Inc, 2010.
2. Dávid Olivér: Sikeres tárgyalástechnika. Manager Kiadó, Budapest, 2008.
3. Mnookin, Robert H.: Beyond Winning Negotiating to Create Value in Deals and Disputes. The Belknap Press of Harvard University Press London, England, 2000.
4. Rácz Zoltán: Munkaügyi viták megoldásának a rendszere, különös tekintettel az érdekvitákra. PhD értekezés, Miskolc, 2002.

11.

Finanszírozás és ellenőrzés

Tantárgy neve: Finanszírozás és ellenőrzés	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU607MMATSL1 Levelező tagozat: AJAMU607MMATSL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): Dr. Gecse Istvánné	
Javasolt félév: 1 félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A szociális ellátórendszer finanszírozása egy különleges és szerteágazó rendszer. A tantárgy célja, hogy megismertesse a hallgatókkal az egyes ellátási formák pénzügyi-finanszírozási alapjait.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T9, T20 <i>képesség:</i> K7, K8 <i>attitűd:</i> A4, A10 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F2	
Tantárgy tematikus leírása: <ol style="list-style-type: none">1. A Társadalombiztosítási Alapok működése, bevételei, kiadásai.2. A munkavállaló járulékfizetési kötelezettsége.3. A munkáltató adó - és járulékfizetési kötelezettsége.4. Az egészségügyi szolgáltatások finanszírozása.5. A szerződés teljesítésének ellenőrzése.6. A háziorvosi ellátás finanszírozása.7. Egyéb alapellátási feladatok finanszírozása.8. Fogászati ellátás finanszírozása.9. Az egészségügyi szakellátásra vonatkozó általános szabályok.10. Járóbeteg-szakellátás finanszírozása. Otthoni szakápolás finanszírozása.	

<p>11. Fekvőbeteg-szakellátás finanszírozása. Egyéb ellátások finanszírozása.</p> <p>12. Családtámogatási rendszerek finanszírozása.</p> <p>13. Az egészségbiztosítási szolgáltatók és kifizetőhelyek ellenőrzése.</p>
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Novoszáth Péter: A társadalombiztosítás pénzügyei, NKE, Budapest, 2014 2. Hoffman István: Bevezetés a szociális jogba. Budapest, 2015 3. Armando Barrientos: Financing social protection. University of Manchester. 2004. https://www.odi.org/sites/odi.org.uk/files/odi-assets/publications-opinion-files/1708.pdf <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ágics Viktória: Az egészségügyi alapellátás szereplői. Gondolatok a háziorvosi körzetekben alapellátást végző egészségügyi szolgáltatók és a feladat ellátásáért felelős helyi önkormányzatok együttműködési kötelezettségéről. Jegyző és Közigazgatás, 2014/5. 2. Lycourgos Liaropoulos - Ilias Goranitis: Health care financing and the sustainability of health systems. PMC.2015. https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4570753

12.

Hazai családtámogatási rendszerek

<p>Tantárgy neve: Hazai családtámogatási rendszerek</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU608MMATSN1 Levelező tagozat: AJAMU608MMATSL1 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék</p>
	<p>Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd, dr. Hornyák Zsófia, tudományos segédmunkatárs</p>	
<p>Javasolt félév: 1 félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>

Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás	
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: Napjaink szociálpolitikai ellátásai nagyrészt a családra és a gyermekekre fókuszálnak. A család a társadalom legkisebb alapegysége, mely felelőse a társadalom utánpótlásának. Ennek motiválása és elősegítése érdekében dolgozta ki az állam a családtámogatások rendszerét. A tantárgy célja bemutatni ezeket a támogatásokat, azok feltételrendszerét és igénylését</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T20 <i>képesség:</i> K2, K11, K16 <i>attitűd:</i> A4, A9 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F5</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gyermekek jogai és kötelezettségei. A gyermeki jogokról szóló ENSZ egyezmény. Európai Szociális Karta. A beteg gyermek jogai 2. Szülők és a család jogai és kötelezettségei 3. Családtámogatási ellátások szerepe 4. Családtámogatási ellátások nemzetközi megítélése 5. Családtámogatási ellátások Magyarországon- története 6. Családi pótlék 7. Gyermekgondozási segély 8. Gyermeknevelési támogatás 9. Anyasági támogatás 10. A családtámogatási ellátások gyakorlata Magyarországon I. 11. A családtámogatási ellátások gyakorlata Magyarországon II. 12. A gyermekjogi képviselői hálózat szerepe 13. A gyermekjogi képviselői hálózat a gyakorlatban 14. Gyermekvédelem – EU-s kitekintés 15. Gyermekvédelem – nemzetközi kitekintés 	
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>	
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Orbán Zsófia- Papp Andrea: Családtámogatások kézikönyve. Complex, Budapest, 2012. 2. Hajdú József: Preliminary study on the individualisation of social security rights in Hungary. In: Elemér Balogh (szerk.): Ungarn auf der Schwelle in die EU. Szeged, Pólay Elemér Alapítvány, 2006. 113-136. 	

3. Juhász Gábor – Tausz Katalin: Szociális jog. E -jegyzet, ELTE TáTK, 2012. In: http://jak.ppke.hu/uploads/articles/186601/file/SZOCI%C3%81LIS_JOG-1.pdf

Ajánlott irodalom:

1. Konrad Grillberger: Österreichisches Sozialrecht. Springer, Wien-New York, 2010.
2. Az EU ifjúságról szóló Fehér Könyve. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:c11055&from=HU>
3. Nóra Jakab – János Ede Szilágyi: Legal status of cohabitantes and their children in the agricultural enterprise. European Congress on Rural Law – 11–14 September 2013 Lucerne (Switzerland) In: http://www.cedr.org/congresses/luzern/pdf/Commission_I_Hongrie.pdf, 18. o. (konferencia előadás anyag)

13.

A munkanélküliség kezelésének hazai gyakorlata

Tantárgy neve: A munkanélküliség kezelésének hazai gyakorlata	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU609MMAN2 Levelező tagozat: AJAMU609MMAL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Rácz Zoltán egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 2 félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog I.
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás	Számonkérés módja: beszámoló
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy célja, hogy a hallgatók betekintsenek a munkanélküliség kezelésének hazai gyakorlatába, megismerjék az egyes támogató eszközöket. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T2, T3, T4, T11, T13, T21 <i>képesség:</i> K2, K4, K5, K16 <i>attitűd:</i> A1, A5, A8 <i>autonómia és felelősség:</i> F2, F5	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Foglalkoztatás, inaktivitás Magyarországon, a magyar adatok az EU-28-ak és az OECD országok sorában 2. Munkanélküliség, regisztrált álláskereső 3. Területi különbségek, munkaerőpiaci mobilitás, vándorlás és lakáspiac 4. Bérek, keresetek 5. Képzés, szakképzés, ÁFSZ képzések, tréningek és munkaerőpiac 6. A magyar munkaerőpiac átalakuló jogi és intézményi környezete 7. Az „Álláskereső +” modell, az új Állami Foglalkoztatási Szolgálat 8. Az alkalmazott humán szolgáltatások rendszere, szolgáltatás típusok a 	

- foglalkoztathatóság és az alkalmazkodóképesség javítására
9. Az EU konform aktív eszközök és támogatási formák az Ft. szerint
 10. Újszerű adminisztratív támogató eszközök; a START – csomag, mikro- és KKV támogatás
 11. Munkaerő-piaci programok szervezése, monitorozása
 12. A magyar foglalkoztatáspolitikai (policy) dokumentumai: A NAP 2004
 13. A magyar foglalkoztatáspolitikai (policy) dokumentumai: Az újradolgozott Akcióprogram a növekedésért és foglalkoztatásért 2005-2008 (a Barroso-bizottság új FI alapján)
 14. Az ÚMFT 2007-2013/15 helyzetértékelése. A TÁMOP és a TIOP munkaügyi tárgyú intézkedései

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Beszámoló teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli beszámoló, amelynek az eredménye háromfokozatú értékeléssel történik.

Nem felelt meg: 50% vagy annál kevesebb

Megfelelt: 51 – 75 %

Kiválóan megfelelt: 76 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra – Prugberger Tamás: A foglalkoztatás elősegítés és igazgatás joga. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2013.
2. Jakab Nóra – Rácz Zoltán – Prugberger Tamás: Szociális jog I. Európai és magyar foglalkoztatás-támogatási és munkaügyi-, valamint munkavédelmi igazgatási jog. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2013.
3. Gács János: A lisszaboni folyamat. Közgazdasági Szemle, 2005. március, 205-230.
4. Prugberger Tamás, Kenderes György, Jakab Nóra: Legal questions on the amendment of the labour contract, appointment in labour and public relations in the european and Hungarian legal system. In: European Integration Studies 7:(1) 81-84. (2009)

Ajánlott irodalom:

1. Prugberger Tamás: A foglalkoztatás elősegítés és igazgatás joga. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2011.
2. Fazekas Károly (szerk.): Munkaerőpiaci Tükör. MTA KTI-OFA Kht. 2000-től az éves kötetek megadott fejezetei
3. Prugberger Tamás – Szöllős Andrea: The New Labour Code in the Mirror of the Regulations of the European Union and the Member States. In: European Integration Studies, 2013/1.

14.

Humán erőforrási gazdálkodási ismeretek

Tantárgy neve: Humán erőforrási gazdálkodási ismeretek	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU610MMAN2 Levelező tagozat: AJAMU610MMAL2
--	--

	Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 12 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 4	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tárgy feladata, hogy a hallgatók ismereteket szerezzenek az emberi erőforrás-gazdálkodás témaköréről, a munkájuk során alkalmazható emberi erőforrás menedzsment funkcióiról.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T1, T11 <i>képesség:</i> K2, K3, K5, K6, K9, K11 <i>attitűd:</i> A10, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F3, F5, F6	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. A HR, mint adminisztratív terület, a HR mint funkcionális terület, a HR, mint integratív terület 2. A HR adminisztratív, személyügyi, operatív és stratégiai megközelítései 3. A korszerű HRM célja, feladata, fő befolyásoló tényezői 4. A HRM főbb területei és azok összefüggésrendszere 5. A munkakörelemzés célja, lényege, a munkakörelemzés módszerei, a munkakörelemzés folyamata, mint menedzsmentfolyamat, a munkakörelemzés által nyújtott információk felhasználása a humán erőforrás menedzsment további területei tekintetében 6. A kompetencia fogalma, definíciója, alapvető kompetencia-modellek 7. A szervezeti feladatok végzéséhez szükséges kompetenciák feltárásának elemzési eszközei 8. A humán erőforrás gazdálkodási stratégia kapcsolódása a vállalati stratégiához, és egyéb funkcionális stratégiákhoz 9. A humán erőforrás gazdálkodási stratégia kialakításának módja, folyamata, a humán erőforrás gazdálkodási stratégiák formái, az egyes formák hatásai az egyes humán erőforrás gazdálkodási rendszerekre 10. A szervezeti teljesítmény menedzselésének főbb megközelítései. Teljesítménymenedzsment modellek bemutatása. A humán erőforrások szerepe teljesítménymenedzsment modellekben. A teljesítményértékelés és a teljesítménymenedzsment kapcsolata 11. A szervezet, mint gép, vagy a szervezet, mint élőlény. A munkavégzés rendszerének kialakítása, munkakörök és a munkakörök rendszerének problémája. A munkavégzési rendszer alapja: munkakör-, csoport-, egyén 12. A motiváció folyamatelméletei, a motivációs folyamat komplex megvalósulása és figyelembe veendő szempontjai 13. Munkaerő-áramlási modellek, és kapcsolatuk a vállalat munkaerő-gazdálkodási politikájával, működési területével, karriertervezési eszközök, módszerek, kapcsolatuk a vállalat egyéb humán erőforrás gazdálkodási területeivel 14. e-HRM, HR rendszerek bevezetése és értékelése 	

<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> Poór József: Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Wolters Kluwer Kiadó, Budapest, 2013. Nemeskéri Gyula – Pataki Csilla: A HR gyakorlata. Miskolci Egyetemi Kiadó, Miskolc, 2007. Urban Bacher – Drazen Barkovic, Karl – Heinz Dernoscheg (szerk.): Interdisciplinary Management Research X. Opatija, The Josip Juraj Strossmayer University of Osijek, Faculty of Economics, 2014 <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kozák Anita: A munkahelyi beillesztés helye az emberi erőforrás menedzsmentben. Nemzeti Kiválósági Program, Debrecen, 2014. Poór József – Karoliny Mártonné – Berde Csaba – Takács Sándor (szerk.): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest, 2012. Aleksy Pocztowski – Beata Buchelt (szerk.): 13 th International Human Resource Management Conference: Uncertainty in as Flattening World: Challenges for IHRM. Cracow, Cracow University of Economics, Matej Bel University, 2014.

15.

Humán erőforrási gazdálkodási ismeretek gyakorlat

<p>Tantárgy neve: Humán erőforrási gazdálkodási ismeretek gyakorlat</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU610MMAN2 Levelező tagozat: AJAMU610MMAL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 2. félév – tavaszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 2 óra</p>	<p>Számonkérés módja: gyakorlati jegy</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A tárgy feladata, hogy a hallgatók ismereteket szerezzenek az emberi erőforrás-gazdálkodás</p>	

témaköréről.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T8, T11

képesség: K2, K3, K6, K7

attitűd: A2, A3, A7, A10

autonómia és felelősség: F1, F4, F6, F7

Tantárgy tematikus leírása:

A gyakorlatok kapcsolódnak az előadások tartalmához, azt egészítik ki esetmegoldással, iratszerkesztéssel az adott témához kapcsolódóan.

1. A HR, mint adminisztratív terület, a HR mint funkcionális terület, a HR, mint integratív terület
2. A HR adminisztratív, személyügyi, operatív és stratégiai megközelítései
3. A korszerű HRM célja, feladata, fő befolyásoló tényezői
4. A HRM főbb területei és azok összefüggésrendszere
5. A munkakörelemzés célja, lényege, a munkakörelemzés módszerei, a munkakörelemzés folyamata, mint menedzsmentfolyamat, a munkakörelemzés által nyújtott információk felhasználása a humán erőforrás menedzsment további területei tekintetében
6. A kompetencia fogalma, definíciója, alapvető kompetencia-modellek
7. A szervezeti feladatok végzéséhez szükséges kompetenciák feltárásának elemzési eszközei
8. A humán erőforrás gazdálkodási stratégia kapcsolódása a vállalati stratégiához, és egyéb funkcionális stratégiákhoz
9. A humán erőforrás gazdálkodási stratégia kialakításának módja, folyamata, a humán erőforrás gazdálkodási stratégiák formái, az egyes formák hatásai az egyes humán erőforrás gazdálkodási rendszerekre
10. A szervezeti teljesítmény menedzselésének főbb megközelítései. Teljesítménymenedzsment modellek bemutatása. A humán erőforrások szerepe teljesítménymenedzsment modellekben. A teljesítményértékelés és a teljesítménymenedzsment kapcsolata
11. A szervezet, mint gép, vagy a szervezet, mint élőlény. A munkavégzés rendszerének kialakítása, munkakörök és a munkakörök rendszerének problémája. A munkavégzési rendszer alapja: munkakör-, csoport-, egyén
12. A motiváció folyamatméletei, a motivációs folyamat komplex megvalósulása és figyelembe veendő szempontjai
13. Munkaerő-áramlási modellek, és kapcsolatuk a vállalat munkaerő-gazdálkodási politikájával, működési területével, karriertervezési eszközök, módszerek, kapcsolatuk a vállalat egyéb humán erőforrás gazdálkodási területeivel
14. e-HRM, HR rendszerek bevezetése és értékelése

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor.

Gyakorlati jegy értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jogeset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %
 Közepes: 64 – 76 %
 Jó: 75 – 87 %
 Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Poór József: Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Wolters Kluwer Kiadó, Budapest, 2013.
2. Nemeskéri Gyula – Pataki Csilla: A HR gyakorlata. Miskolci Egyetemi Kiadó, Miskolc, 2007.
3. Urban Bacher – Drazen Barkovic, Karl – Heinz Dernoscheg (szerk.): Interdisciplinary Management Research X. Opatija, The Josip Juraj Strossmayer University of Osijek, Faculty of Economics, 2014

Ajánlott irodalom:

1. Kozák Anita: A munkahelyi beillesztés helye az emberi erőforrás menedzsmentben. Nemzeti Kiválósági Program, Debrecen, 2014.
2. Poór József – Karoliny Mártonné – Berde Csaba – Takács Sándor (szerk.): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest, 2012.
3. Aleksy Pocztowski – Beata Buchelt (szerk.): 13 th International Human Resource Management Conference: Uncertainty in as Flattening World: Challenges for IHRM. Cracow, Cracow University of Economics, Matej Bel University, 2014.

16.

Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II.

Tantárgy neve: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU603MMAN2 Levelező tagozat: AJAMU603MMAL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Jakab Nóra egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): Dr. Mélypataki Gábor tanársegéd	
Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog I.
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 16 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 6	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A munkaviszonyok megszüntetése, és a munkaviszonyból eredő károk megtérítése neuralgikus pontja a munkajognak, így különös fontos ezek elméleti és gyakorlati szabályainak ismertetése a hallgatók részére. A gyakorlati kérdéseken túl fontos, hogy a hallgatók tisztában legyenek az európai és nemzetközi munkajogi trendekkel, jogalkotással. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T10, T12, T20, T21 <i>képesség:</i> K4, K11, K18 <i>attitűd:</i> A3, A9, A11	

autonómia és felelősség: F6, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A munkaviszony megszűnése
2. A munkaviszony megszüntetése
3. A munkáltató kárfelelőssége
4. A munkavállaló kárfelelőssége
5. Munkajog és a szabad mozgás kérdései
6. Kollektív munkajog I. – szakszervezet
7. Kollektív munkajog II. – kollektív szerződés megkötése
8. Kollektív munkajog III. – munkaküzdelem
9. Részvételi jogok
10. Az atipikus munkavégzési formák I.
11. Az Atipikus munkavégzési formák II.
12. A munkaügyi viták rendszere
13. Az Európai Unió Bíróságának joggyakorlata
14. Nemzetközi tendenciák a munkajogban – germán jog
15. Nemzetközi tendenciák a munkajogban – common law

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Szóbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra - Prugberger Tamás - Zaccaria Márton Leó (Szerk.: Jakab Nóra): Az Európai Munkajog vázlata/Abriss des europäischen Arbeitsrechts. Lícium Art Kiadó, Debrecen, 2016. 279. p.
2. Jakab Nóra: A munkavállalói jogalanyiség munkajogi és szociális jogi kérdései, különös tekintettel a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyekre, Miskolc: Bíbor Kiadó, 2014., 330 p., ISBN 978-963-9988-92-7
3. Peter Auer – Bernard Gazier (2011): Social and labour market reforms: four agendas. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA. 27-45.

Ajánlott irodalom:

1. Kiss György: Foglalkoztatás gazdasági válság idején – A munkajogban rejlő lehetőségek a munkajogviszony tartalmának alakítására (jogdogmatikai alapok és jogpolitikai indokok.) Állam-és Jogtudomány, 2014 (1)
2. Günther Schmid (2011): Transitional labour markets and flexicurity: managing social risks over the life course. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA, 46-70.

Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II. gyakorlat

<p>Tantárgy neve: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II. gyakorlat</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU604MMAN2 Levelező tagozat: AJAMU604MMAL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Jakab Nóra egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): Dr. Mélypataki Gábor tanársegéd</p>	
<p>Javasolt félév: 2. félév – tavaszi</p>	<p>Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog I.</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 1 óra Óraszám/félév (levelező): 4 óra</p>	<p>Számonkérés módja: gyakorlati jegy</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A munkaviszonyok megszüntetése, és a munkaviszonyból eredő károk megtérítése neuralgikus pontja a munkajognak, így különös fontos ezek elméleti és gyakorlati szabályainak ismertetése a hallgatók részére. A gyakorlati kérdéseken túl fontos, hogy a hallgatók tisztában legyenek az európai és nemzetközi munkajogi trendekkel, jogalkotással.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T10, T21 <i>képesség:</i> K2, K4, K18 <i>attitűd:</i> A1, A2, A7 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A munkaviszony megszűnése 2. A munkaviszony megszüntetése 3. A munkáltató kárfelelőssége 4. A munkavállaló kárfelelőssége 5. Munkajog és a szabad mozgás kérdései 6. Kollektív munkajog I. – szakszervezet 7. Kollektív munkajog II. – kollektív szerződés megkötése 8. Kollektív munkajog III. – munkaküzdelem 9. Részvételi jogok 10. Az atipikus munkavégzési formák I. 11. Az Atipikus munkavégzési formák II. 12. A munkaügyi viták rendszere 13. Az Európai Unió Bíróságának joggyakorlata 14. Nemzetközi tendenciák a munkajogban – germán jog, common law 	
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Zárthelyi dolgozat: 70% Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jog eset feldolgozás, team munka) 30%</p>	

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra - Prugberger Tamás - Zaccaria Márton Leó (Szerk.: Jakab Nóra): Az Európai Munkajog vázlata/Abriss des europäischen Arbeitsrechts. Lícium Art Kiadó, Debrecen, 2016. 279. p.
2. Jakab Nóra: A munkavállalói jogalanyiség munkajogi és szociális jogi kérdései, különös tekintettel a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyekre, Miskolc: Bíbor Kiadó, 2014., 330 p., ISBN 978-963-9988-92-7
3. Peter Auer – Bernard Gazier (2011): Social and labour market reforms: four agendas. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA. 27-45.

Ajánlott irodalom:

1. Kiss György: Foglalkoztatás gazdasági válság idején – A munkajogban rejlő lehetőségek a munkajogviszony tartalmának alakítására (jogdogmatikai alapok és jogpolitikai indokok.) Állam-és Jogtudomány, 2014 (1)
2. Günther Schmid (2011): Transitional labour markets and flexicurity: managing social risks over the life course. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA, 46-70.

18.

Pénzügyi és adójogi ismeretek

Tantárgy neve: Pénzügyi és adójogi ismeretek	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJPEN600MMAN2 Levelező tagozat: AJPEN600MMAL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
Tantárgyelem: kötelező	
Tárgyfelelős: Dr. Varga Zoltán, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): Dr. Erdős Éva, egyetemi docens, Prof. Dr. Nagy Zoltán, egyetemi tanár	
Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Óraszám/félév (levelező): 12 óra előadás	
Kreditpont: 6	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy oktatásának célja, hogy a hallgatók megismerkedjenek a pénzügyi jogi alapismeretekkel, ezen belül elsősorban az államháztartás pénzügyeire, az adójogra	

vonatkozó magyar pénzügyi pozitív jog főbb elméleti kérdéseivel.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T3, T19, T21

képesség: K2, K16, K17

attitűd: A6, A10

autonómia és felelősség: F6, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A pénzügyi jog alapfogalmai
2. Államháztartás rendszere (különös tekintettel a Társadalombiztosítási Alapra és a Nemzeti Foglalkoztatáspolitikai Alapra)
3. Bevezetés az adójogba. Az adó fogalma, az adójog jogforrásai, az adójogi jogviszony elemei.
4. Hazai adórendszer bemutatása
5. Az adózás rendje
6. Adózók és az adóhatóság feladatai, Adózók és az adóhatóság jogai és kötelezettségei
7. Adó-és járulék megállapítás és ellenőrzés
8. A személyi jövedelemadó szabályai
9. Szja és a társadalombiztosítás kapcsolata, valamint az szja. és a munkajog kapcsolata
10. Járulékszabályok
11. A szociális hozzájárulási adó
12. A jövedéki adó
13. Társaságok és egyéb szervezetek adóztatása
14. Az általános forgalmi adó fontosabb szabályai. Az illetékek szabályai

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Simon István (szerk.): Pénzügyi jog II. Osiris, Bp., 2012.
2. Erdős Éva – Varga Zoltán: E-adózás jogi aspektusai. In: Virtuális vállalatok, E-kormányzat, Információs és Kommunikációs Technológiák. <http://miskolc.infotec.hu> E-kormányzat témakörön belül 20. Modul E-adózás jogi aspektusai. A projekt száma: TÁMOP – 4. 1.2.-08/1/A/2009-0049
3. Erdős Éva: Studies in European tax and financial law. University of Miskolc, Faculty of Law, 2010.

Ajánlott irodalom:

1. Hadi László (szerk.): Az új adójog magyarázata 2006. HVG-ORAC, Budapest, 2006.
2. Pénzügyi jog I. (szerk. Simon István) Budapest, Osiris Kiadó, 2007.
3. Developmental tendencies of Financial Law in the XXIst century (Közjogi

Pénzügyi és adójogi ismeretek gyakorlat

Tantárgy neve: Pénzügyi és adójogi ismeretek gyakorlat	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJPEN601MMAN2 Levelező tagozat: AJPEN601MMAL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Varga Zoltán, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): Dr. Erdős Éva, egyetemi docens, Prof. Dr. Nagy Zoltán, egyetemi tanár	
Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 4 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy oktatásának célja, hogy a hallgatók megismerkedjenek a pénzügyi jogi alapismeretekkel, ezen belül elsősorban az államháztartás pénzügyeire, az adójogra vonatkozó magyar pénzügyi pozitív jog főbb gyakorlati kérdéseivel.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T21 <i>képesség:</i> K2, K16, K17 <i>attitűd:</i> A6, A10 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7	
Tantárgy tematikus leírása: A tantárgya az elmélethez szorosan kapcsolódó gyakorlati részeket elemzi, elősegíti az elmélet feldolgozását az egyes témákhoz kapcsolódóan. <ol style="list-style-type: none"> 1. A pénzügyi jog alapfogalmai 2. Államháztartás rendszere (különös tekintettel a Társadalombiztosítási Alapra és a Nemzeti Foglalkoztatáspolitikai Alapra) 3. Bevezetés az adójogba. Az adó fogalma, az adójog jogforrásai, az adójogi jogviszony elemei. 4. Hazai adórendszer bemutatása 5. Az adózás rendje 6. Adózók és az adóhatóság feladatai, Adózók és az adóhatóság jogai és kötelezettségei 7. Adó-és járulék megállapítás és ellenőrzés 8. A személyi jövedelemadó szabályai 9. Szja és a társadalombiztosítás kapcsolata, valamint az szja. és a munkajog kapcsolata 10. Járulékszabályok 11. A szociális hozzájárulási adó 12. A jövedéki adó 13. Társaságok és egyéb szervezetek adóztatása 14. Az általános forgalmi adó fontosabb szabályai. Az illetékek szabályai 	

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor.

Gyakorlati jegy teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jogset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Simon István (szerk.): Pénzügyi jog II. Osiris, Bp., 2012.
2. Erdős Éva – Varga Zoltán: E-adózás jogi aspektusai. In: Virtuális vállalatok, E-kormányzat, Információs és Kommunikációs Technológiák. <http://miskolc.infotec.hu> E-kormányzat témakörön belül 20. Modul E-adózás jogi aspektusai. A projekt száma: TÁMOP – 4. 1.2.-08/1/A/2009-0049
3. Erdős Éva: Studies in European tax and financial law. University of Miskolc, Faculty of Law, 2010.

Ajánlott irodalom:

1. Hadi László (szerk.): Az új adójog magyarázata 2006. HVG-ORAC, Budapest, 2006.
2. Pénzügyi jog I. (szerk. Simon István) Budapest, Osiris Kiadó, 2007.
3. Developmental tendencies of Financial Law in the XXIst century (Közjogi intézmények a XXI. században)

20.

A participáció nemzetközi és hazai gyakorlata

Tantárgy neve:	Tantárgy Neptun-kódja:
A participáció nemzetközi és hazai gyakorlata	Nappali tagozat: AJAMU626MMAMSN2 Levelező tagozat: AJAMU626MMAMSL2
	Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Kenderes György, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog I.
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy célja megismertetni a hallgatókkal a részvételi jogosítványokat, azok	

alkalmazását. A részvételi jogok gyakorlásán túl az ahhoz kapcsolódó eljárási szabályok is ismertetésre kerülnek. A hallgatók közelebbi ismereteket szerezhetnek a munkáltató és a munkavállalók participációs testületeinek tényleges kapcsolatrendszeréről.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T11, T15, T16, T21

képesség: K3, K4, K12

attitűd: A5, A6, A9

autonómia és felelősség: F3, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A munkavállalói részvétel, a participáció fogalma
2. Az üzemi alkotmány gondolata és az üzemi tanácsrendszer lényege
3. A participáció nyugat-európai modelljei I. – germán jogrendszer
4. A participáció nyugat-európai modelljei II. – common law
5. A participáció nyugat-európai modelljei III. – frankofon-latin jogrendszer
6. Az Európai üzemi tanácsi szabályozás kialakulása és szabályai
7. Az üzemi alkotmányjog és az üzemi tanácsi rendszer kiépítése Magyarországon
8. Az üzemi tanács I: Általános szabályok, választás, érvényesség, eredményesség, szervezete
9. Az üzemi tanács II.: Működése, jogosítványai, visszahívása, megszűnése, tagok jogállása
10. Az üzemi megállapodás
11. Közalkalmazotti tanács
12. Magyar Kormánytisztviselői Kar
13. A munkáltatók részvétele a munkáltató irányításában. A munkavállalók részvétele a gazdasági társaságokban
14. A munkavállalói pénzügyi participáció

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Tóth Ferenc: A munkaügyi kapcsolatok rendszere fejlődése. Szent István Egyetemi Kiadó, Gödöllő-Budapest, 2008.
2. Boda Dorottya – Neumann László: A munkavállalói pénzügyi participáció Magyarországon. In: http://3sz.hu/sites/default/files/uploaded/boda_dorottya-neumann_laszlo_-_a_munkavallaloi_penzugyi_participacio_magyarorszagon.pdf
3. Ásványi Zsófia: Az Európai Üzemi Tanács. Virágmandula Kft., Pécs, 2014.
4. Florian Guckeisen: Europäischer Betriebsrat – Ein Gremium ohne Einfluss. Diplomica Verlag GmbH, Hamburg, 2010. (kijelölt részek)

Ajánlott irodalom:

1. Gyulavári Tamás (szerk): Munkajog. ELTE Eötvös Kiadó, Budapest, 2013.
2. Prugberger Tamás: A munkaügyi kapcsolatok új szabályai az érdekkiegyenlítés jegyében. Gazdaság és Jog 21/3. (2013)
3. Tamás Prugberger – Andrea Szöllös: The New Labour Code in the Mirror of the Regulations of the European Union and the Member States. European Integration Studies 2013/1.

21.

Munkaügyi ellenőrzés

Tantárgy neve: Munkaügyi ellenőrzés	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU627MMAMSN2 Levelező tagozat: AJAMU627MMAMSL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Rácz Zoltán, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: Alkalmazott munkaügyi szakigazgatás
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 12 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A munkajogi szabályok betartásának a szabályait a Munkaügyi felügyelőségek látják el. A munkaügyi ellenőrzés a munkajog közjogához tartozó terület, melyben a szakosított munkaügyi szakigazgatási szervezet ellenőrzi a munkajog magánjogi szabályainak a betartását. A hallgatók megismerkedhetnek az ellenőrzés anyagi jogi és eljárásjogi szabályaival egyaránt. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T2, T3, T11, T13 <i>képesség:</i> K1, K5, K16 <i>attitűd:</i> A2, A3, A/5 <i>autonómia és felelősség:</i> F3, F5, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. A munkaügyi ellenőrzés történeti kérdései 2. A munkaügyi ellenőrzés célja, rendeltetése 3. A munkaügyi ellenőrzés általános elvei 4. A munkaügyi ellenőrzés eljárási szabályai 5. A munkaügyi ellenőrzés szervezeti rendszere 6. Munkaügyi felügyelők ellenőrzési szempontjainak és munkamódszereinek ismertetése 7. A munkaügyi ellenőr által alkalmazott szankciórendszer 8. Munkaügyi ellenőrzés főbb szempontjai, szankciók, jogorvoslati lehetőségek 	

9. Munkaügyi ellenőrzés intézményrendszere
10. Munkaügyi ellenőrzés hazai és nemzetközi szabályozása
11. Munkaügyi ellenőrzés gyakorlata az építőiparban
12. Munkaügyi ellenőrzés gyakorlata a vendéglátóiparban
13. A Munkaügyi ellenőrzés európai gyakorlata
14. A munkaügyi ellenőrzés jövőbeli alakulásának kérdései

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Jakab – Rácz – Prugberger: Szociális jog I – Európai és magyar foglalkoztatás-támogatási és munkaügyi, valamint munkavédelmi igazgatási jog. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2013.
2. Bánóczki Klára (et. al.): Munkavédelmi és munkaügyi ellenőrzés az építőiparban. Complex, 2009.
3. Hromadka – Maschmann: Arbeitsrecht. Springer, 2010.

Ajánlott irodalom:

1. Gyulavári Tamás (szerk): Munkajog. ELTE Eötvös Kiadó, Budapest, 2013.
2. [Prugberger Tamás](#) – [Rácz Zoltán](#) – [Sztójkóné Hajdú Edit](#): Szociális jog I.: Európai és magyar foglalkoztatás-támogatási és munkaügyi, valamint munkavédelmi igazgatási jog. Egyetemi jegyzet. Bőv. és jav. kiad. Miskolc, Bíbor, 2009.
3. Brian Bercuson: European Labour Law. Cambridge University Press, Cambridge, 2009.

22.

Szociális ellátások

Tantárgy neve: Szociális ellátások	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU612MMATSN2 Levelező tagozat: AJAMU612MMATSL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): -	

Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar- és nemzetközi szociális jog
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: A szociális ellátórendszerben a biztosítási típusú ellátások mellett olyan elemek is megtalálhatóak, melyek nem járulékfizetéshez kötöttek. Ezek elsősorban rászorultsági alapon járó pénzbeli és nem pénzbeli ellátások. A hallgatók megismerkedhetnek a segélyezési típusú általános rendszerek jellemzőivel és az aktuális szociálpolitikai kérdésekkel.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T1, T2, T3, T5 <i>képesség:</i> K6, K8, K11, K12, K16 <i>attitűd:</i> A2, A8 <i>autonómia és felelősség:</i> F5, F7</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Egyes állam által működtetett szociális ellátási rendszerek gyakorlati szerepe 2. Egyes állam által működtetett szociális ellátási rendszerek – nemzetközi és EU-s kitekintés 3. Társadalmi kirekesztettség jelensége, fogalma 4. Fogyatékkal élő személyek 5. Tartós ápolásra szoruló személyek 6. Alacsony jövedelmi helyzet 7. Hosszan tartó munkanélküliség 8. Bizonytalan családi háttér 9. Társadalmi kirekesztettség nemzetközi kitekintése 10. Társadalmi kirekesztettség hazai kitekintése 11. Európai Unió törekvése – nyitott koordináció 12. Európai Tanács és a kirekesztettség megítélése 13. Szociális ellátások szerepe Magyarországon 14. Szociális ellátások a gyakorlatban. Fogyatékkal élő személyek ellátásai és segítése a gyakorlatban 	
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>	
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kolosi (et al): Társadalmi riport. TÁRKI, Budapest, 2008. 2. Jakab Nóra: A margón és azon túl – Az intellektuális és pszichoszociális 	

- fogyatékossgal élő emberek cselekvőképességéről. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2013.
- Juhász Gábor – Tausz Katalin: Szociális jog. ELTE TáTK, 2012. In: http://jak.ppke.hu/uploads/articles/186601/file/SZOCI%C3%81LIS_JOG-1.pdf
 - Hajdú József: Preliminary study on the individualisation of social security rights in Hungary. In: Elemér Balogh (szerk.): Ungarn auf der Schwelle in die EU. Szeged, Pólay Elemér Alapítvány, 2006.

Ajánlott irodalom:

- Konrad Grillberger: Österreichisches Sozialrecht. Springer, Wien-New York, 2010.
- vitész Faragó Ede: Szociális Magyarország. Budapest, 1943.
- Sziklai István (szerk.): Az Európai Unió szociálpolitikái. E- jegyzet. ELTE TáTK, 2012.

23.

Társadalombiztosítási nyugdíj és rehabilitációval kapcsolatos ismeretek

<p>Tantárgy neve: Társadalombiztosítási nyugdíj és rehabilitációval kapcsolatos ismeretek</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU613MMATSN2 Levelező tagozat: AJAMU613MMATSL2 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda, egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens, Dr. Gecse Istvánné, adjunktus</p>	
<p>Javasolt félév: 2. félév – tavaszi</p>	<p>Előfeltétel: Alkalmazott szociális szakigazgatás</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 1 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A mai szociális rendszerben a társadalombiztosítási nyugdíj fontos helyet foglal el, hiszen ennél az ellátásnál az időskorúak egy ellátásáról van szó, a társadalombiztosítás önálló ágát képezi. A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerkedjenek az egyik legjelentősebb biztosítási ág szabályaival. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T4, T5, T13, T21 <i>képesség:</i> K7, K8, K15, K16 <i>attitűd:</i> A1, A9 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p>	
<ol style="list-style-type: none"> Nyugdíjbiztosítás fejlődése Nemzetközi nyugdíjrendszer modellek: a Világbank modellje, az ILO modellje A nyugdíjbiztosítás története A nyugdíjbiztosítás alapelvei A Nyugdíjbiztosítás Igazgatási szervei és az ellátások rendszere, a korhatár előtti 	

ellátás feltételei

6. Az öregségi nyugdíj feltételei. A szolgálati idő. Az öregségi nyugdíj számítása és mértéke
7. Az özvegyi nyugdíj
8. Az árvaellátás és a szülői nyugdíj
9. Jogalap nélkül kifizetett nyugellátás visszafizetésének és megtérítésének feltétele
10. A jogszerűen kifizetett nyugellátás megtérítése (foglalkoztatóval és harmadik személlyel szemben)
11. Nyugellátás igénylése és folyósítása. Jogorvoslati eljárás a nyugdíjbiztosítási ellátások és megtérítési igény tekintetében
12. Nyugdíj koordináció
13. Rehabilitációs ellátás
14. Rokkantsági ellátás

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Gecse Istvánné – Jakab Nóra – Prugberger Tamás – Tóth Hilda – Varga Zoltán: Szociális Jog – Társadalombiztosítási jog. Miskolci Egyetemi Kiadó, Miskolc, 2013.
2. EU Social law. European Commission. 2017. <https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/08fe1592-f101-11e7-9749-01aa75ed71a1/language-en>
3. Hajdú József: Preliminary study on the individualisation of social security rights in Hungary. In: Elemér Balogh (szerk.): Ungarn auf der Schwelle in die EU. Szeged, Pólay Elemér Alapítvány, 2006. 113-136.

Ajánlott irodalom:

1. Jakab Nóra – Mélypataki Gábor – Szekeres Bernadett: A szociális biztonság nemzetközi kérdései, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016.
2. Brodil Wolfgang – Windisch-Graetz Michaela: Sozialrecht in Grundzügen. Wien, Facultas, 2017
3. Futó Gábor: Társadalombiztosítás 2017., KompKonzult Kft., 2017.

24.

Társadalombiztosítási nyugdíj és rehabilitációval kapcsolatos ismeretek gyakorlat

Tantárgy neve: Társadalombiztosítási nyugdíj és rehabilitációval kapcsolatos ismeretek	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU613MMATSN2 Levelező tagozat: AJAMU613MMATSL2
--	--

gyakorlat	Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens, Dr. Gecse Istvánné, adjunktus	
Javasolt félév: 2. félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi szociális jog
Óraszám/hét (nappali): 1 óra Óraszám/félév (levelező): 2 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 1	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: A mai szociális rendszerben a társadalombiztosítási nyugdíj fontos helyet foglal el, hiszen ennél az ellátásnál az időskorúak egy ellátásáról van szó, a társadalombiztosítás önálló ágát képezi. A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerkedjenek az egyik legjelentősebb biztosítási ág szabályainak gyakorlati alkalmazásával.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T4, T5, T13, T21 <i>képesség:</i> K7, K8, K15, K16 <i>attitűd:</i> A1, A9 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása: A gyakorlati órákon az egyes témákhoz kapcsolódó jogeseteket dolgoznak fel, dokumentációkat készítenek el a hallgatók.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nyugdíjrendszer kialakulása 2. Nemzetközi nyugdíjrendszer modellek: a Világbank modellje, az ILO modellje 3. A nyugdíjbiztosítás története 4. A nyugdíjbiztosítás alapelvei 5. A Nyugdíjbiztosítás Igazgatási szervei és az ellátások rendszere, a korhatár előtti ellátás feltételei 6. Az öregségi nyugdíj feltételei. A szolgálati idő. Az öregségi nyugdíj számítása és mértéke 7. Az özvegyi nyugdíj 8. Az árvaellátás és a szülői nyugdíj 9. Jogalap nélkül kifizetett nyugellátás visszafizetésének és megtérítésének feltétele 10. A jogszerűen kifizetett nyugellátás megtérítése (foglalkoztatóval és harmadik személlyel szemben) 11. Nyugellátás igénylése és folyósítása. Jogorvoslati eljárás a nyugdíjbiztosítási ellátások és megtérítési igény tekintetében 12. Nyugdíj koordináció 13. Rehabilitációs ellátás 14. Rokkantsági ellátás 	
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú</p>	

értékeléssel történik.
 Zárthelyi dolgozat: 70%
 Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jog eset feldolgozás, team munka) 30%
 Értékelés:
 Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb
 Elégséges: 51 – 63 %
 Közepes: 64 – 76 %
 Jó: 75 – 87 %
 Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Gecse Istvánné – Jakab Nóra – Prugberger Tamás – Tóth Hilda – Varga Zoltán: Szociális Jog – Társadalombiztosítási jog. Miskolci Egyetemi Kiadó, Miskolc, 2013.
2. Juhász Gábor – Tausz Katalin: Szociális jog. ELTE TáTK, 2012. In: http://jak.ppke.hu/uploads/articles/186601/file/SZOCI%C3%81LIS_JOG-1.pdf
3. EU Social law. European Commission. 2017. <https://publications.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/08fe1592-f101-11e7-9749-01aa75ed71a1/language-en>

Ajánlott irodalom:

1. Futó Gábor: Társadalombiztosítás 2017., KompKonzult Kft., 2017.
2. Kommentár a Társadalombiztosítási törvényhez. Complex, 2013.
3. Brodil Wolfgang – Windisch-Graetz Michaela: Sozialrecht in Grundzügen. Wien, Facultas, 2017

25.
Migráció

Tantárgy neve: Migráció	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU615MMAL3 Levelező tagozat: AJAMU615MMAL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: Az EU szociális dimenziója
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A migráció, mint jelenség több olyan szociálpolitikai vonzattal rendelkező jelenség, melynek megismerése napjainkban a nyitott határok Európájában fontos szereppel ír. A tárgy feladata, hogy a hallgatók ismereteket sajátítsanak el a nemzetközi jogon belüli migráció témaköréből. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T11, T12, T21 <i>képesség:</i> K4, K9, K18	

attitűd: A7, A9

autonómia és felelősség: F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A migráció fogalma, színterei, típusai
2. Gazdasági, munkavállalói migráció
3. Fegyveres konfliktusok és a menekültek
4. Klímaváltozás és migráció
5. Illegális migráció, emberkereskedelem
6. A migránsok jogai és kötelezettségei
7. A kommunitarizmus és az univerzális egalitarianizmus érvei a migráció kapcsán
8. Magyarország és a migráció
9. Államok közötti együttműködés a migráció kapcsán
10. Migráció és a nemzetközi szervezetek
11. Az Egyesült Nemzetek Szervezete Fejlesztési Programjának migrációs jelentései
12. Az Európai Unió bevándorlás-politikája, biztonság kontra szabad mozgás
13. A Stockholmi program. A Dublini rendszer
14. Európai Menekültügyi Alap

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Nagy Boldizsár: A magyar menekültjog és menekültügy a rendszerváltozástól az Európai Unióba lépésig. Gondolat Kiadó, 2012.
2. Mélypataki Gábor: A migráció hatása a foglalkoztatáspolitikára és a szociális biztonsági rendszerek koordinációjára, in: Mélypataki Gábor (Szerk.): A szociális jog aktuális kérdései Magyarországon és az Európai Unióban, in: <http://jogikar.unimiskolc.hu/projectSetup/files/kiadvanyok/a-szocialis-jog-aktualis-kerdesei-magyarorszagon-es-az-europai-unioban.pdf>,
3. Várnay Ernő – Papp Mónika: Az Európai Unió joga. Complex, 2010. 273-294.
4. Koudela Pál: Turning Points of Emigration from Hungary: Understanding the present Changes in Migration Structure. In: Barbara Biltsil – Alessandro Marengo – Nikolett Posta – Péter Krisztián Zachar (szerk.): International relations, history and social sciences: new approaches in a complex world. Budapest, L'Harmattan, 2014.

Ajánlott irodalom:

1. Kovács Péter: Nemzetközi közjog. Osiris, Budapest, 2011.
2. Farkas Johanna – Kovács Daniella – Sipos Szandra – Fogarasi Mihály – Valcsicsák Imre – Hegedűs Judit (szerk.): A migráció pszichológiája. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem, 2014.
3. Malcolm N. Shaw: International Law. Cambridge University Press, 2008.

Szociális biztonsági rendszerek koordinációja az EU-ban

Tantárgy neve: Szociális biztonsági rendszerek koordinációja az EU-ban	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU616MMAL3 Levelező tagozat: AJAMU616MMAL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi szociális jog
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: beszámoló
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: Az Európai Unión belül eltérő szabályozási elveken alapuló szociális biztonsági rendszerek léteznek ezért a Közösség az ebből adódó esetleges hátrányok kiküszöbölésére, valamint a munkaerő szabad mozgásának szabályozására megalkotta a Közösségen belül mozgó munkavállalók és önálló vállalkozók, valamint családtagjaik szociális biztonságáról szóló 883/2004/EK és a végrehajtására kiadott 987/2009/EK rendeletet. A tárgy célja a rendelet elemzése, és a releváns joggyakorlat megismertetése. Fontos az EU-n kívüli államokkal a társadalombiztosítási ellátások kapcsán kötött megállapodások, egyéb nemzetközi egyezmények elemzése, és megismertetése a tárgyon belül.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T12, T21 <i>képesség:</i> K8, K9, K12, K17, K18 <i>attitűd:</i> A1, A10 <i>autonómia és felelősség:</i> F2, F6, F7</p>	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Az európai szociális jog kialakulásának fontosabb lépései 2. Európai Unió szociális biztonsági rendszereinek koordinációja 3. Bilaterális egyezmények 4. Multilaterális egyezmények 5. Nemzetközi Munkaügyi Szervezet, szupranacionális jog 6. Alapelvek a szociális biztonsági rendszerek koordinációjában 7. A Rendelet hatálya és az alkalmazandó jog meghatározása 8. A koordináció speciális szabályai 9. Betegségi és anyasági ellátások koordinációja 10. Rokkantsági nyugdíj koordinációja 11. Öregségi nyugdíj koordinációja 12. Munkahelyi baleset és foglalkozási megbetegedés koordinációja 13. Munkanélküli ellátás koordinációja 14. Családtámogatási ellátások koordinációja 	

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Beszámoló teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli beszámoló, amelynek az eredménye háromfokozatú értékeléssel történik.

Nem felelt meg: 50% vagy annál kevesebb

Megfelelt: 51 – 75 %

Kiválóan megfelelt: 76 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Berki Gabriella (szerk.): Szabad mozgás és az Európai Unió szociális joga, Iurispertius Kiadó, Szeged, 2016.
2. Berki Gabriella: Defining cross-border patient mobility: conceptual remarks. In: Lajkó Dóra (szerk.): Opuscula Szegediensia 5: A Munkajogi és Szociális Jogi Doktoranduszok és Pályakezdő Oktatók ötödik konferenciája. Alapítvány, 2013. 169-181.
3. Jakab Nóra – Mélypataki Gábor – Szekeres Bernadett: A szociális biztonság nemzetközi kérdései, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016.

Ajánlott irodalom:

1. Sziklai István (szerk.): Az Európai Unió szociális politikái. ELTE TÁTK, 2014. http://tatk.elte.hu/dokumentumtar/doc_download/2326-sziklai-istvan-az-europai-unio-szocialis-politikai
2. Frans J.L. Pennings: European Social Security Law. Intersentia, 2015. (kijelölt részek)

27.

A nyomás-gyakorló eszközök hazai és nemzetközi szabályozása

Tantárgy neve: A nyomás-gyakorló eszközök hazai és nemzetközi szabályozása	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU617MMAN3 Levelező tagozat: AJAMU617MMAL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
Tantárgyelem: kötelező	
Tárgyfelelős: Dr. Rácz Zoltán, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II.
Óraszám/hét (nappali): 1 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A munkaügyi viták békés feloldása nem mindig járható út a munkaviszonyokban. Ezért már korán kialakult a munkaküzdőjogi jog. A vita feloldása érdekében a felek egyike nyomást gyakorolva a másikra próbálja meg persze jogszerű keretek között A munkaküzdőjogi jog és azon belül is elsősorban a sztrájk, ami tiltott jogosultságból az idők során alapjoggá	

változott.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T1, T6, T12, T14, T21

képesség: K1, K4, K18

attitűd: A7, A11

autonómia és felelősség: F1, F4

Tantárgy tematikus leírása:

1. A nyomásgyakorló eszközök szabályozása az Európai Unióban és a tagállamokban
2. A nyomásgyakorló eszközök szabályozása és néhány jellemzője az új EU tagországokban
3. A nyomásgyakorló eszközök főbb jellemzői Magyarországon 1989-től napjainkig
4. A nyomásgyakorló eszközök közvetlen, a munkafolyamatra ható formái: a sztrájk és a lock out
5. A nyomásgyakorló eszközök közvetett formái: bojkott, blokád, tüntetés, aláírásgyűjtés, petíció, stb.
6. A sztrájk fogalma és fajtái
7. A sztrájk spontaneitásától a sztrájk szabályozásáig
8. A sztrájk tervezése, előkészítése, szervezésének szakaszai. A sztrájkszabályzat
9. A sztrájkörtség létrehozása
10. A sztrájkstatisztika fogalma, szerepe
11. A sztrájk szabályozása a különböző foglalkoztatási jogviszonyokban
12. A sztrájk szabályozása, gyakorlata Magyarországon. A Sztrájk törvény ellentmondásai
13. A munkáltatók nyomásgyakorló eszközei
14. Bírósági esetjog

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Berki Erzsébet: Sztrájkjog 2.0, Dura Studio, Budapest, 2016
2. Rácz Zoltán: A munkaküzdelem helye és szerepe a kollektív munkajogban. In: Publicationes Universitatis Miskolciensis Sectio Juridica et Politica Tomus XXXII. 2014. 461-470.
3. Rácz Zoltán: A sztrájkjog megítélése az Alaptörvény tükrében. In: Publicationes Universitatis Miskolciensis. Sectio Juridica et Politica, Tomus 30/2. 2012. 569-575.
4. Kajtár Edit – Kun Attila: Right to Strike in a Changing Regulatory Environment. In: Pázmány Law Working Papers 4 (3) 1-18. (2013).

Ajánlott irodalom:

1. Kajtár Edit: Magyar sztrájkjog a nemzetközi és európai szabályozás fényében, Disszertáció, Pécs, 2011.
http://doktoriiskola.ajk.pte.hu/files/tiny_mce/File/Archiv2/kajtar_edit/kajtare_ertekezes_nyilv.pdf (2014.09.10.)
2. Hromadka – Maschmann: Kollektives Arbeitsrecht. Springer, Berlin-Heidelberg, 2010.

28.

Egyenlő bánásmód hazai és nemzetközi gyakorlata

Tantárgy neve: Egyenlő bánásmód hazai és nemzetközi gyakorlata	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU618MMAN3 Levelező tagozat: AJAMU618MMAL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 12 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tárgy célja hogy a hallgatók megismerjék az egyenlő bánásmód követelményeinek megtartására vonatkozó szabályokat a foglalkoztatási jogviszony, és az ezzel összefüggő egyéb jogviszonyok tekintetében. A tárgy oktatása során fontos szerepet kap az Egyenlő Bánásmód Hatóság gyakorlatának bemutatása. A nemzetközi gyakorlat kapcsán elsősorban az Európai Bíróság releváns joggyakorlatát ismerik meg a hallgatók.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T8, T10, T12 <i>képesség:</i> K2, K11, K16, K18 <i>attitűd:</i> A2, A4, A6, A7 <i>autonómia és felelősség:</i> F4, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Az Egyén, mint a társadalmi egyenlőség alanya 2. Alapjogi kiindulás: Alaptörvény 3. Alapjogi kiindulás: Nemzetközi hatások 4. Az egyenlő bánásmód jogforrási rendszere 5. Az egyenlő bánásmód követelményének hatálya I.- kötelezeti oldal 6. Az egyenlő bánásmód követelményének hatálya II.- jogosulti oldal 7. Védett tulajdonságok 8. Direkt és indirekt diszkrimináció 9. Zaklatás 10. Szegregáció és megtorlás. 11. Kimentési okok rendszere 12. Eljárások és szervezetrendszerek az egyenlő bánásmódos ügyekben: általános eljárások, EBH 13. Eljárások és szervezetrendszerek az egyenlő bánásmódos ügyekben: speciális 	

<p>fórumok</p> <p>14. Nemzeti és nemzetközi esetjog</p>
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jakab Nóra: Az egyenlő bánásmód nemzetközi, európai és magyar összefüggései, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016 2. Jakab Nóra: Employment of people with changed working abilities in Hungary - An economic or social issue? In: Pécsi Munkajogi Közlemények 6 (Special edition) 77-92. (2013) 3. Gyulavári Tamás – Kiss György – Bankó Zoltán – Berke Gyula (szerk.): Válogatás az Európai Bíróság munkajogi ítéleteiből. Egyenlő bánásmód elve. Budapest, 2003. KJK-Kerszöv Jogi és Üzleti Kiadó Kft. <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Moscatelli, Silvana: The Multiple Discrimination in the European and Italian Context. In: Acta juridica Hungarica, 2011. (52. évf.) 4. sz. 316-324. 2. Jakab Nóra: A margón és azon túl. Az intellektuális és pszichoszociális fogyatékkal élő emberek cselekvőképességéről. Novotni Alapítvány, Miskolc, 2013.

29.

Alkalmazott eljárásjog

<p>Tantárgy neve: Alkalmazott eljárásjog</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJPOE600MMAN3 Levelező tagozat: AJPOE600MMAL3 Tárgyfelelős intézet: Európai és Nemzetközi Jogi Intézet, Polgári Eljárásjogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Wopera Zsuzsa, egyetemi tanár</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 3. félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: Alkalmazott szociális szakigazgatás</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 14 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>
<p>Kreditpont: 3</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja:</p>	

A tantárgy feladata, hogy elsősorban az MTB Mesterképzés szempontjait szem előtt tartva megismertesse a hallgatókkal a polgári perjog általános és a speciális tanait, azok gyakorlati alkalmazására és a bírósági gyakorlatban kiértékelte szempontokra is különös hangsúlyt fektetve.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T4, T5, T14

képesség: K2, K6, K9, K18

attitűd: A5, A10

autonómia és felelősség: F4, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A bírósági szervezetrendszer áttekintése
2. A peres eljárások bemutatása
3. A nemperes eljárások bemutatása
4. A Polgári perrendtartás általános rendelkezéseinek átfogó ismertetése
5. Különleges eljárások a Polgári perrendtartásban
6. A közigazgatási határozatok bírósági felülvizsgálatának általános szabályai
7. A közigazgatási határozatok bírósági felülvizsgálatának speciális szabályai
8. A társadalombiztosítási határozat bírósági felülvizsgálata
9. A munkaviszonnyal kapcsolatos peres eljárások részletes ismertetése
10. A munkaviszonnyal kapcsolatos nemperes eljárások részletes ismertetése
11. A végrehajtási eljárások csoportosítása: bírósági végrehajtás – közigazgatási végrehajtás – adóügyi végrehajtás elhatárolása
12. A bírósági végrehajtásról szóló törvény alapvető rendelkezéseinek ismertetése
13. A munkabérre vezetett végrehajtás. A kapcsolódó felelősségi szabályok
14. A végrehajtás során igénybe vehető jogorvoslati eszközök.

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Wopera Zsuzsa: Polgári eljárásjog – tankönyv alapképzésben (Ba) és jogi asszisztens képzésben résztvevők számára. Novotni Kiadó, Miskolc, 2010.
2. Wopera Zsuzsa – Nagy Adrienn (szerk.): Polgári eljárásjog I. Wolters Kluwer, Budapest 2017. (kijelölt részek)
3. Wopera Zsuzsa – Nagy Adrienn (szerk.): Polgári eljárásjog II. Wolters Kluwer, Budapest. 2018. (kijelölt részek)
4. Stephen C. Yeazell: Civil Procedure. (Eighth Edition) Walters Kluwer, 2012.

Ajánlott irodalom:

1. Szabó Péter (szerk.): Különleges perek. HVG-ORAC Kiadó, Budapest, 2011.

2. Joseph W. Glannon: Examples and Explanations: Civil Procedure. (Seventh Edition) Wolters Kluwer, 2013.

30.

Alapjogok védelme a hazai és nemzetközi jogban

Tantárgy neve: Alapjogok védelme a hazai és nemzetközi jogban	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJALK600MMAN3 Levelező tagozat: AJALK600MMAL3 Tárgyfelelős intézet: Államtudományi Intézet, Alkotmányjogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Paulovics Anita, egyetemi tanár	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel Egyenlő bánásmód hazai és nemzetközi gyakorlata (e)
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 14 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tanegység célkitűzései: az alkotmányvédő szervek, az alapjogok elmélete, nemzetközi jogi védelme és az alapjogokra vonatkozó magyar alkotmányjogi szabályozás megismerése (az Alkotmánybíróság joggyakorlata alapján.) Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T12 <i>képesség:</i> K2, K4, K8, K9 <i>attitűd:</i> A1, A10 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F4	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Az emberi jogok és alapjogok fogalma 2. Az emberi jogok eszméitörténete 3. Az emberi jogok nemzetközi védelmének kialakulása 4. Az ENSZ emberi jogi dokumentumai és tevékenysége I. 5. ENSZ emberi jogi dokumentumai és tevékenysége II. 6. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet és a munkavállalók alapvető jogai I. 7. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet és a munkavállalók alapvető jogai II. 8. Regionális szervezetek szerepe az alapjogok védelmében I. (Afrika, Amerika) 9. Regionális szervezetek szerepe az alapjogok védelmében II. (Európa Tanács) 10. Regionális szervezetek szerepe az alapjogok védelmében III. (Európai Unió) 11. A gazdasági és szociális jogok nemzetközi védelme 12. Az alapjogok védelmének magyar rendszere I. 13. Az alapjogok védelmének magyar rendszere II. 14. A gazdasági és szociális jogok védelme Magyarországon. Az emberi jogok globalizálódó világunkban 	
Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett	

tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Halmai Gábor – Tóth Gábor Attila (szerk.): Emberi jogok. Osiris Kiadó, Budapest, 2008.
2. Magyarország Alaptörvénye
3. The Basic Law of Hungary: A First Commentary. (szerk.: Schanda Balázs – Varga Zs. András – Csink Lóránt) Dublin, Clarus Press, 2012.
4. Paulovics Anita – Panyi Béla – Pap Gábor – Hallók Tamás – Bátyi Emese: Alkotmányjog. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2012.

Ajánlott irodalom:

1. Sári János – Somody Bernadette: Alapjogok – Alkotmánytan II. Osiris Kiadó, Budapest, 2008.
2. Wade – Bradley – Bates – Himsworth: Constitutional and Administrative Law. Longman, London, New York, 1986.

31.

Munkaügyi és szociális igazgatási informatika

Tantárgy neve: Munkaügyi és szociális igazgatási informatika	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU619MMAL3 Levelező tagozat: AJAMU619MMAL3 Tárgyfelelős intézet: Államtudományi Intézet, Közigazgatási Jogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Czékman Zsolt, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): dr. Cseh Gergely tanársegéd	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: beszámoló
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy alapvetően két kompetenciát fed le, az elektronikus közigazgatás mibenlétét és helyét vizsgálja a közigazgatás rendszerében (egyben tárgyalva az információs társadalom megvalósulását az Európai Unióban és hazánkban), valamint a speciális munkaügyi és szociális igazgatási rendszerek elméleti alapjait mutatja be. A hallgatók a tananyag elsajátításával megszerzik mindazokat az alapvető ismereteket, amelyek segítenek a közigazgatásban megjelenő újgenerációs technológiák nyújtotta lehetőségek felismerésében, közben bepillantást nyerhetnek a munkaüggyel kapcsolatos információs	

rendszerek és az információkezelés lehetőségeinek világába.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T1, T4, T20

képesség: K7, K13, K17

attitűd: A1, A5

autonómia és felelősség: F6, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. Az informatika fogalma, tárgya és módszere, információs rendszerek, az információkezelés eszközei
2. Információs társadalom alapvető kérdései, az információs társadalom kialakulása és szerepe a modern államban
3. Információs társadalom kihívásai az EU-ban
4. Újgenerációs eszközök és megoldások a közigazgatásban (technológiai és szervezési kérdések)
5. E-közigazgatás fogalmi elemei
6. A szolgáltató közigazgatás koncepciója és az e-közigazgatás kapcsolata
7. Az elektronikus dokumentumok mibenléte és kezelésük, valamint a biztonság kérdése
8. Elektronikus út megjelenése a közigazgatásban (2004-2009)
9. E-közszolgáltatások rendszere (2009-2012)
10. Általános szabályok és a SzEÜSZ-ök kapcsolata (2012-től)
11. Jogi adatbázisok
12. Nyilvántartások és adatgazdálkodási alapelvek ismertetése
13. Szakigazgatási rendszerek architektúrája és működése
14. Egyes szakigazgatási adatbázisok és programok ismertetése. FutureTech – a jövő kihívásai és lehetőségei

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli beszámoló, amelynek az eredménye háromfokozatú értékeléssel történik.

Nem felelt meg: 50% vagy annál kevesebb

Megfelelt: 51 – 75 %

Kiválóan megfelelt: 76 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Torma András – Csáki Gyula Balázs – Czékmann Zsolt: E-kormányzati szolgáltatások a gazdasági szférában. Budapest, Nemzeti Tankönyvkiadó, 2011.
2. Veszprémi Bernadett – Czékmann Zsolt: Az e-közigazgatás szakigazgatási alapjai. In: Közigazgatási jog – Fejezetek szakigazgatásunk köréből. (Szerk.: Lapsánszky András) Complex Kiadó, Budapest, 2013.
3. Budai Balázs Benjámin – Sükösd Miklós: M-kormányzat M-demokrácia. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2005.

Ajánlott irodalom:

1. Dr. Csáki Gyula Balázs: Az elektronikus közigazgatás tartalma és egyes gyakorlati kérdései. HVG-ORAC, Budapest, 2010.

2. Frank Webster: Theories of the Information Society. London, Routledge, 2006.

32.

Stratégiai menedzsment

Tantárgy neve: Stratégiai menedzsment	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJKGTK Levelező tagozat: AJGTK Tárgyfelelős intézet: GTK, Vezetéstudományi Intézet
	Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Veresné Dr. Somosi Mariann, egyetemi tanár	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Óraszám/félév (levelező): 12 óra előadás	
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy célja olyan ismeretek átadása, melyben a hallgatók megismerkednek a gazdasági döntések előkészítésével és azok hatásainak vizsgálatával. Mint leendő munkaügyi és társadalombiztosítási szakemberek kell, hogy a megfelelő stratégiai és közgazdasági ismeretekkel rendelkezzenek.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T11, T19 <i>képesség:</i> K6, K9, K13 <i>attitűd:</i> A7, A8, A9 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F5	
Tantárgy tematikus leírása: <ol style="list-style-type: none">1. Bevezetés, a vállalati gazdálkodás a globalizálódó világban2. A vállalat és az üzleti vállalkozás fogalma, környezete, piac, verseny, versenyképesség3. Az üzleti vállalkozás célrendszere, marketing az innováció4. Tárgyieszköz-gazdálkodás5. Beruházások gazdaságosságának mutatói, amortizáció, kapacitás, beruházás, beruházási döntések6. Létszámszükséglet, munkaerő- és munkaidő-kihasználás7. Az információ, mint erőforrás8. Értékteremtő folyamatok menedzsmentje9. A stratégiai viselkedés, a növekedés és az együttműködés10. Az üzleti tervezés11. Vállalati pénzügyek költség-gazdálkodás, fedezeti elv (feladatok: költség-ugrálmasság, fedezet,) cash flow, pénzügyi számítások, BSC az értékelés mutatószámai. (pénzügyi elemzés bemutatása: tőkeösszetétel, fizetőképesség, jövedelmezőség, vállalati vagyon)12. A vállalatok logisztikai tevékenysége13. Készlettervezés, forgási mutatók14. A vállalati gazdálkodás újszerű kérdései15. Hálózatos működés, az elektronikus üzlet	

<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: -</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 %</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chikán Attila: Vállalatgazdaságtan. Aula Kiadó, Budapest, 2004. 2. Marosán György: A 21. század stratégiai menedzsmentje. Műszaki könyvkiadó, Budapest, 2006. 3. Berényi László (szerk.): Management Challenges in the 21st Century. Saarbrücken, LAP Lambert Academic Publishing, 2014. <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antal-Mokos Zoltán – Balaton Károly – Drótos György: Stratégia és szervezet. Complex Kiadó, Budapest, 2000. 2. Berényi László: Components of Sustainability: Opinion of the Next Management Generation. In: Cada, Jan (szerk.): 10th Annual International Bata Conference for Ph.D. Students and Young Researches, Zlin: Tomas Bata University in Zlin, 2014.

33.

Stratégiai menedzsment gyakorlat

<p>Tantárgy neve: Stratégiai menedzsment gyakorlat</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJKGTK Levelező tagozat: AJGTK Tárgyfelelős intézet: GTK, Vezetéstudományi Intézet Tantárgyelem: kötelező</p>
<p>Tárgyfelelős: Veresné Dr. Somosi Mariann, egyetemi tanár</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 3. félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 1 óra Óraszám/félév (levelező): 2 óra</p>	<p>Számonkérés módja: gyakorlati jegy</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A tantárgy célja olyan ismeretek átadása, melyben a hallgatók megismerkednek a gazdasági döntések előkészítésével és azok hatásainak vizsgálatával. Mint leendő munkaügyi és társadalombiztosítási szakemberek kell, hogy a megfelelő stratégiai és közgazdasági ismeretekkel rendelkezzenek.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T11, T19 <i>képesség:</i> K6, K9, K13 <i>attitűd:</i> A7, A8, A9</p>	

autonómia és felelősség: F1, F5

Tantárgy tematikus leírása:

1. Bevezetés, a vállalati gazdálkodás a globalizálódó világban
2. A vállalat és az üzleti vállalkozás fogalma, környezete, piac, verseny, versenyképesség
3. Az üzleti vállalkozás célrendszere, marketing az innováció
4. Tárgyieszköz-gazdálkodás
5. Beruházások gazdaságosságának mutatói, amortizáció, kapacitás, beruházás, beruházási döntések
6. Létszám-szükséglet, munkaerő- és munkaidő-kihasználás
7. Az információ, mint erőforrás
8. Értékteremtő folyamatok menedzsmentje
9. A stratégiai viselkedés, a növekedés és az együttműködés
10. Az üzleti tervezés
11. Vállalati pénzügyek költség-gazdálkodás, fedezeti elv (feladatok: költségrugalmasság, fedezet,) cash flow, pénzügyi számítások, BSC az értékelés mutatószámai. (pénzügyi elemzés bemutatása: tőkeösszetétel, fizetőképesség, jövedelmezőség, vállalati vagyon)
12. A vállalatok logisztikai tevékenysége
13. Készlettervezés, forgási mutatók
14. A vállalati gazdálkodás újszerű kérdései
15. Hálózatos működés, az elektronikus üzlet

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

-

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati jegy megszerzése írásbeli számonkérés formájában valósul meg, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Chikán Attila: Vállalatgazdaságtan. Aula Kiadó, Budapest, 2004.
2. Marosán György: A 21. század stratégiai menedzsmentje. Műszaki könyvkiadó, Budapest, 2006.
3. Berényi László (szerk.): Management Challenges in the 21st Century. Saarbrücken, LAP Lambert Academic Publishing, 2014.

Ajánlott irodalom:

1. Antal-Mokos Zoltán – Balaton Károly – Drótos György: Stratégia és szervezet. Complex Kiadó, Budapest, 2000.
2. Berényi László: Components of Sustainability: Opinion of the Next Management Generation. In: Cada, Jan (szerk.): 10th Annual International Bata Conference for Ph.D. Students and Young Researches, Zlin: Tomas Bata University in Zlin, 2014.

Szociális párbeszéd gyakorlati vonatkozásai Magyarországon és az EU-ban

Tantárgy neve: Szociális párbeszéd gyakorlati vonatkozásai Magyarországon és az EU-ban	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU628MMAMSN3 Levelező tagozat: AJAMU628MMAMSL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción
Tárgyfelelős: Prof. Dr. Prugberger Tamás professor emeritus	
Közreműködő oktató(k): Dr. Tóth Hilda egyetemi docens	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II.
Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 8 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali / levelező
Tantárgy feladata és célja: A szociális párbeszéd az egyik legfontosabb folyamat, mely megelőzi akár a honi, akár az európai munkajogi-szociális jogi jogalkotást. A hallgatók betekintést nyerhetnek a szociális párbeszéd legfontosabb elvei és szabályai közé, és így elsajátítva azokat akár munkájuk során is felhasználhatják azokat. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T7, T12, T13, T16, T17, T18 <i>képesség:</i> K4, K10, K14 <i>attitűd:</i> A1, A6 <i>autonómia és felelősség:</i> F5, F6	
Tantárgy tematikus leírása: <ol style="list-style-type: none"> 1. A szociális párbeszéd fogalma 2. A közösségi szintű szociális párbeszéd és társadalmi párbeszéd fogalmának különbsége 3. A szociális párbeszéd kialakulásának folyamata az EU-ban: Integrációs, és egyéb politikai elméletek hatása 4. Az európai szociális párbeszéd fejlődésének szakaszai I.: Konzultáció, concertacion 5. Az európai szociális párbeszéd fejlődésének szakaszai II.: Autonóm párbeszéd, tárgyalások és megállapodások 6. Ágazati párbeszédbizottságok kialakulása, fejlődése kezdetektől napjainkig az EU-ban 7. Az európai szociális partnerek 8. Európa közösségi szintű kollektív alku formái 9. A szociális párbeszéd szintjei Magyarországon 10. Ágazati párbeszéd Magyarországon I. 11. Ágazati párbeszéd Magyarországon II. 12. A szociális párbeszéd hatása a munkakörülményekre 13. Az európai szociális párbeszéd hatása a magyar jogrendszerre 14. Szociális Párbeszéd szerepe és jelentősége a Lisszaboni szerződésben 	

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jogset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Arató Krisztina: Szociális párbeszéd az Európai Unióban. Rejtjel Kiadó, 2001.
2. Monika Schlachter: Transnational collective bargaining and the institutionalized „social dialogue” at the EU level. In Kiss György (szerk.): Recent developments in labor law. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2013.
3. Kiss Mihály: Az Ágazati Párbeszéd Magyarországon Liga Szakszervezet, 2014. In: http://www.szocialisparbeszed.hu/news/918/Kiss_MihalyAgazati_parbeszed_Magyarorszagon_2014.pdf

Ajánlott irodalom:

1. Ásványi Zsófia: Az Európai Üzemi Tanács. Phd dolgozat. Pécs, 2013. (kijelölt részek)
2. Daiva Petrylaite: The Transformation of Employment Relations. In: Davulis, Tomas (szerk.): Labour law reforms in Eastern and Western Europe. Lang, Frankfurt, 2017. 145-159.
3. Az Európa 2020 stratégia szociális dimenziója. A szociális védelemmel foglalkozó bizottság jelentése (2011), ISSN 1977-2130, www.europa.eu

35.

A munkaügyi viták rendezésének hazai és nemzetközi szabályozása gyakorlat

Tantárgy neve: A munkaügyi viták rendezésének hazai és nemzetközi szabályozása gyakorlat	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU629MMAMSN3 Levelező tagozat: AJAMU629MMAMSL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Rácz Zoltán, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 3. félév – őszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II.
Óraszám/hét (nappali): 2 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Óraszám/félév (levelező): 2 óra	
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező

Tantárgy feladata és célja:

A munkavállaló és a munkáltató közötti érdekellentét mindenféleképpen rendezésre váró kérdés a felek viszonyában a jog több békés vitarendezési módot dolgozott ki arra, hogy a munkajogi igényeken alapuló nézeteltéréseket, hogyan lehessen feloldani. A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a munkaügyi viták békés feloldásának módszereit és technikáit.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T3, T6, T14

képesség: K1, K2, K6, K11

attitűd: A2, A7, A10

autonómia és felelősség: F2, F4

Tantárgy tematikus leírása:

1. Jogviták és érdekviták a munkajogban
2. A munkaügyi jogviták és érdekviták rendezése a hatályos szabályok alapján
3. Alternatív és hagyományos vitamegoldás
4. A munkaügyi jogviták peres úton történő megoldása egyes külföldi államokban
5. Az alternatív vitamegoldási eljárások
6. Az egyeztetés (tárgyalás) az alternatív vitamegoldás rendszerében
7. A közvetítés az alternatív vitamegoldás rendszerében
8. A közvetítés gyakorlati kérdései
9. A döntőbíráskodás az alternatív vitamegoldás rendszerében
10. A döntőbíráskodás gyakorlati kérdései
11. A közvetítésről szóló törvény alkalmazása a munkaügyi jogvitákban
12. A Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat szerepe a munkaügyi érdekviták megoldásában.
13. A munkaügyi vitamegoldás gyakorlata egyes külföldi államokban
14. Az alternatív vitamegoldási módok terjedése, problémái, nehézségei.

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jog eset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Sáriné Simkó Ágnes: Mediáció – Közvetítői eljárások. HVG-ORAC, Budapest, 2012.
2. Kertész Tibor: Mediáció a gyakorlatban. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2010.
3. Samantha Hardy – Olivia Rundle: Mediation for Lawyer. Wolters Kluvert, CCH Australia Limited

Ajánlott irodalom:

1. Mnookin, Robert H.: Beyond Winning Negotiating to Create Value in Deals and

- Disputes. The Belknap Press of Harvard University Press London, England, 2000.
2. Rácz Zoltán: Munkaügyi viták megoldásának a rendszere, különös tekintettel az érdekvitákra. PhD értekezés, Miskolc, 2002.

36.

Egészségbiztosítás

<p>Tantárgy neve: Egészségbiztosítás</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU620MMATSN3 Levelező tagozat: AJAMU620MMATSL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda, egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 3. félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: Magyar és nemzetközi szociális jog</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>
<p>Kreditpont: 3</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A tárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék az egészségügyi rendszereket, az egyes nemzetközi rendelkezéseket, a hazai egészségbiztosítás szervezetrendszerét, az ellátásokat, és az ezekhez kapcsolódó igénylési, jogorvoslati folyamatokat. A tárgy keretében összehasonlító módszerrel ismerik meg a hallgatók a német és az osztrák betegbiztosítás rendszerét.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T2, T3, T4, T5, T13 <i>képesség:</i> K2, K7, K8, K10, K16, K17 <i>attitűd:</i> A3, A5 <i>autonómia és felelősség:</i> F2, F7</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A WHO egészségügyi és közegészségügyi tevékenysége 2. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egészségügyi tárgyú rendelkezései. 3. A Nemzetközi Gazdasági és Fejlesztési Szervezet (OECD) által tipizált egészségügyi rendszerek általános bemutatása 4. Az European Observatory on Health Systems and Policies tevékenysége 5. 2006/123/EC irányelv ismertetése a szolgáltatások szabad nyújtásáról az Európai Unióban, különösen az egészségügy szolgáltatásokra tekintettel. Az Európai Közösségek Bíróságának gyakorlata. 6. Betegbiztosítás története Magyarországon. 7. Az egészségügy rendszere Magyarországon (egészségügyi törvény, egészségbiztosítási jog). 8. Az egészségügyi ellátórendszer felépítése (alapellátás, járóbeteg, fekvőbeteg szakellátás) 	

<p>9. Az egészségbiztosítás alapelvei, az ellátásokra jogosultak köre.</p> <p>10. Az egészségbiztosítási szolgáltatások.</p> <p>11. Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásai.</p> <p>12. A pénzbeli ellátások iránti igény érvényesítése, jogorvoslat.</p> <p>13. Visszafizetési és megtérítési igény.</p> <p>14. Kitekintés az Európai Unió egyes tagállamainak betegbiztosítási rendszerének jogi szabályozására. A német és az osztrák betegbiztosítási rendszerek</p>
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen, amely az aláírás feltétele.</p> <p>Kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Szóbeli vizsga, amelynek az eredménye (1-5) ötfokozatú értékeléssel történik.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gecse Istvánné – Jakab Nóra – Prugberger Tamás – Tóth Hilda – Varga Zoltán: Szociális Jog – Társadalombiztosítási jog. Miskolci Egyetemi Kiadó, Miskolc, 2013. 2. Hajdú József: Preliminary study on the individualisation of social security rights in Hungary. In: Elemér Balogh (szerk.): Ungarn auf der Schwelle in die EU. Szeged, Pólay Elemér Alapítvány, 2006. 113-136. 3. Juhász Gábor – Tausz Katalin: Szociális jog. ELTE TáTK, 2012. In: http://jak.ppke.hu/uploads/articles/186601/file/SZOCI%C3%81LIS_JOG-1.pdf <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Brodil-Windisch-Graetz: Sozialrecht in Grundzügen. Facultas, 2017. 2. Farkasné Gondos Krisztina – Futó Gábor: Társadalombiztosítás, Vezinfó, 2018.

37.

Egészségbiztosítás gyakorlat

<p>Tantárgy neve: Egészségbiztosítás gyakorlat</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU621MMATSN3 Levelező tagozat: AJAMU621MMATSL3 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék</p>
	<p>Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda, egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 3. félév – őszi</p>	<p>Előfeltétel: Magyar és nemzetközi szociális jog</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 2 óra</p>	<p>Számonkérés módja: gyakorlati jegy</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A tárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék az egészségügyi ellátásokkal, igényléssel, jogorvoslati rendszerrel, fedezettel kapcsolatos alkalmazott ismereteket, a legújabb joggyakorlatot, esetjogot. A tárgy keretében iratszerkesztési elveket</p>	

és jogesetmegoldási technikákat is elsajátítanak a hallgatók.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T2, T3, T4, T5, T13

képesség: K2, K7, K8, K16, K17

attitűd: A3, A5

autonómia és felelősség: F2, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A WHO egészségügyi és közegészségügyi tevékenysége
2. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egészségügyi tárgyú rendelkezései.
3. A Nemzetközi Gazdasági és Fejlesztési Szervezet (OECD) által tipizált egészségügyi rendszerek általános bemutatása
4. Az European Observatory on Health Systems and Policies tevékenysége
5. 2006/123/EC irányelv ismertetése a szolgáltatások szabad nyújtásáról az Európai Unióban, különösen az egészségügy szolgáltatásokra tekintettel. Az Európai Közösségek Bíróságának gyakorlata.
6. Betegbiztosítás története Magyarországon.
7. Az egészségügy rendszere Magyarországon (egészségügyi törvény, egészségbiztosítási jog).
8. Az egészségügyi ellátórendszer felépítése (alapellátás, járóbeteg, fekvőbeteg szakellátás)
9. Az egészségbiztosítás alapelvei, az ellátásokra jogosultak köre.
10. Az egészségbiztosítási szolgáltatások.
11. Az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásai.
12. A pénzügyi ellátások iránti igény érvényesítése, jogorvoslat.
13. Visszafizetési és megtérítési igény.
14. Kitekintés az Európai Unió egyes tagállamainak betegbiztosítási rendszerének jogi szabályozására. A német és az osztrák betegbiztosítási rendszerek

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jogeset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Gecse Istvánné – Jakab Nóra – Prugberger Tamás – Tóth Hilda – Varga Zoltán: Szociális Jog – Társadalombiztosítási jog. Miskolci Egyetemi Kiadó, Miskolc, 2013.
2. Hajdú József: Preliminary study on the individualisation of social security rights in Hungary. In: Elemér Balogh (szerk.): Ungarn auf der Schwelle in die EU. Szeged, Pólay Elemér Alapítvány, 2006. 113-136.
3. Juhász Gábor – Tausz Katalin: Szociális jog. ELTE TáTK, 2012. In:

http://jak.ppke.hu/uploads/articles/186601/file/SZOCI%C3%81LIS_JOG-1.pdf

Ajánlott irodalom:

1. Brodil-Windisch-Graetz: Sozialrecht in Grundzügen. Facultas, 2017.
2. Farkasné Gondos Krisztina – Futó Gábor: Társadalombiztosítás, Vezinfó, 2018.

38.

Munkaegészségügy, munkabiztonság

Tantárgy neve: Munkaegészségügy, munkabiztonság	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU622MMAN4 Levelező tagozat: AJAMU622MMAL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens	
Javasolt félév: 4. félév – tavaszi	Előfeltétel: Alkalmazott szociális szakigazgatás
Óraszám/hét (nappali): 1 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tárgy feladata, hogy a hallgatók betekintést nyerjenek a munkajog világán belül a munkaegészségügy, munkabiztonság területére. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T1, T2, T3, T20, T21 <i>képesség:</i> K2, K5, K11, K16 <i>attitűd:</i> A1, A2, A3, A7, A10 <i>autonómia és felelősség:</i> F2, F3, F7	
Tantárgy tematikus leírása: <ol style="list-style-type: none">1. Munkavédelem-munkaegészségügyi szabályozási rendszerei hazai és nemzetközi vonatkozásban2. Munkavédelmi és munkaegészségügyi szaktevékenységre vonatkozó előírások3. A munkaegészségügy jelentése, szakmai területei4. A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok5. Foglalkozás-egészségügy6. Foglalkozási megbetegedések7. A munkavédelmi törvény hatálya, alapelvei8. A munkahelyi biztonság jogi szabályozása9. A munkavédelmi érdekképviselet10. A munkavédelmi érdekegyeztetés szintjei11. A munkavédelmi felügyelet eljárási szabályai12. A munkavédelmi felügyelet szervezetrendszere13. A WHO ajánlásai munkaegészségügyi és munkabiztonság témakörében14. ILO munkaegészségügyi, munkabiztonsági egyezményei15. A munkabiztonság, munkavédelem, munkaegészségügy európai uniós szabályozása	

<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jakab Nóra: Munkavédelem különös tekintettel a felelősségi kérdésekre, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016 2. Lantos Géza: Munkabiztonság. Complex, Bp., 2009. 3. Jakab Nóra: The maze around a social benefit – A paper on the legal background of modifying the employment substitute support on 1 January 2012 – Excerpt 1-12. <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Grónai Éva – Kapás Zsolt – Plette Richárd: Munkaegészségügy. Complex, Bp., 2009. 2. Eleanor Spaventa – Michael Dougan: Social Welfare And EU. Hart Publishing, Oxford and Portland, Oregon, 2005.

39.

Munkaegészségügy, munkabiztonság gyakorlat

<p>Tantárgy neve: Munkaegészségügy, munkabiztonság gyakorlat</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU623MMAN4 Levelező tagozat: AJAMU623MMAL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): Dr. Jakab Nóra, egyetemi docens</p>	
<p>Javasolt félév: 4. félév – tavaszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 2 óra</p>	<p>Számonkérés módja: gyakorlati jegy</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A tárgy feladata, hogy a hallgatók betekintést nyerjenek a munkajog világán belül a munkaegészségügy, munkabiztonság területére, és az elmülethez fűződő gyakorlatot is megismerjék.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T1, T2, T3, T20, T21 <i>képesség:</i> K2, K5, K11, K16 <i>attitűd:</i> A1, A2, A3, A7, A10</p>	

autonómia és felelősség: F2, F3, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. Munkavédelem-munkaegészségügyi szabályozási rendszerei hazai és nemzetközi vonatkozásban
2. Munkavédelmi és munkaegészségügyi szaktevékenységre vonatkozó előírások
3. A munkaegészségügy jelentése, szakmai területei
4. A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok
5. Foglalkozás-egészségügy
6. Foglalkozási megbetegedések
7. A munkavédelmi törvény hatálya, alapelvei
8. A munkahelyi biztonság jogi szabályozása
9. A munkavédelmi érdekképviselő
10. A munkavédelmi érdekegyeztetés szintjei
11. A munkavédelmi felügyelet eljárási szabályai
12. A munkavédelmi felügyelet szervezetrendszere
13. A WHO ajánlásai munkaegészségügyi és munkabiztonság témakörében
14. ILO munkaegészségügyi, munkabiztonsági egyezményei
15. A munkabiztonság, munkavédelem, munkaegészségügy európai uniós szabályozása

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jog eset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Jakab Nóra: Munkavédelem különös tekintettel a felelősségi kérdésekre, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016
2. Lantos Géza: Munkabiztonság. Complex, Bp., 2009.
3. Jakab Nóra: The maze around a social benefit – A paper on the legal background of modifying the employment substitute support on 1 January 2012 – Excerpt 1-12.

Ajánlott irodalom:

1. Grónai Éva – Kapás Zsolt – Plette Richárd: Munkaegészségügy. Complex, Bp., 2009.
2. Gecse Istvánné – Jakab Nóra – Prugberger Tamás – Tóth Hilda – Varga Zoltán: Szociális jog – TB jog. Miskolci Egyetemi Kiadó, Miskolc, 2013.
3. Eleanor Spaventa – Michael Dougan: Social Welfare And EU. Hart Publishing, Oxford and Portland, Oregon, 2005.

Eljárás a nemzetközi bíróságok előtt

Tantárgy neve: Eljárás a nemzetközi bíróságok előtt	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJNEM600MMAN4 Levelező tagozat: AJNEM600MMAL4 Tárgyfelelős intézet: Európai és Nemzetközi Jogi Intézet, Nemzetközi Jogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Raisz Anikó, egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 4. félév – tavaszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy átfogó ismereteket nyújt a nemzetközi bíróságok előtt zajló eljárásokról, részleteiben a munkaügyi és társadalombiztosítási szakirány szempontjából legfontosabb fórumok, eljárási cselekmények illetve ügyek kerülnek ismertetésre.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T12, T13, T14, T21 <i>képesség:</i> K2, K9, K11, K12, K18 <i>attitűd:</i> A3, A5, A8 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. A nemzetközi bíróságok rendszere 2. Egyes releváns bíróságok 3. Nemzetközi Bíróság 4. Emberi Jogok Európai Bírósága 5. Emberi Jogok Amerikaközi Bírósága 6. Az ENSZ Közzolgálati Törvényszéke 7. Az ILO Közzolgálati Törvényszéke 8. Az Európa Tanács Közzolgálati Törvényszéke 9. Az Európai Unió Közzolgálati Törvényszéke 10. Egyes nem bírói, de a munkajog szempontjából rendkívül fontos vitarendezési fórumok 11. A Szociális Jogok Európai Bizottsága 12. A Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Bizottsága 13. A nemzetközi eljárások speciális eljárásjogi vetületei. Az ideiglenes intézkedések, az áldozatvédelem eszközei 14. Esetfeldolgozás: KMC vs. Magyarország ügy. A speciális eljárások (pl. a tanácsadó véleményezési illetve a kifejezetten nemzetközi munkaügyi eljárások 	
Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.	
Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb	

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Kovács Péter: Nemzetközi jog. Osiris Kiadó, Budapest, 2011.
2. Raisz Anikó: Az emberi jogok fejlődése az Emberi Jogok Európai és Amerika-közi Bíróságának kölcsönhatásában. Novotni Kiadó, Miskolc, 2010.
3. Catherine Comtet-Simpson: The ILO Administrative Tribunal.
<http://www.ilo.org/public/english/tribunal/download/articleccenglish.pdf>

Ajánlott irodalom:

1. Kovács Péter: Bevezetés a nemzetközi jogi és diplomáciai gyakorlatba. Szent István Társulat, Budapest, 2007.
2. Tchikaya, Blaise: Bevezetés a nemzetközi bírászkodásba. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2002.
3. August Reinisch – Christina Knahr: From the United Nations Administrative Tribunal to the United Nations Appeals Tribunal – Reform of the Administration of Justice System within the United Nations. Max Planck Yearbook of United Nations Law, Vol. 12, 2008.

41.

Nemzetközi és Európai Unió szociális jogi bírói gyakorlat

Tantárgy neve: Nemzetközi és Európai Unió szociális jogi bírói gyakorlat	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU624MMAN4 Levelező tagozat: AJAMU624MMAL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Mélypataki Gábor, tanársegéd	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 4. félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi szociális jog
Óraszám/hét (nappali): 1 óra Óraszám/félév (levelező): 8 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy feladata, hogy a hallgatókkal megismertesse azokat a kulcsfontosságú döntéseket, amelyek a szociális jog nemzetközi és európai alkalmazását meghatározzák.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T1, T12, T13, T21 <i>képesség:</i> K8, K9, K12, K18 <i>attitűd:</i> A1, A4, A9 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	

<ol style="list-style-type: none"> 1. A főbb nemzetközi szociális jogforrások 2. Az EU legfontosabb szociális jogi jogszabályai 3. Az EU bírósági rendszere 4-8. EJEEB joggyakorlata 9-14. Az EU bíróságok joggyakorlata I. : TB koordináció
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Zárthelyi dolgozat: 70% Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jog eset feldolgozás, team munka) 30%</p> <p>Értékelés: Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 %</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kiadott jogesetek szövege <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kovács Péter: Bevezetés a nemzetközi jogi és diplomáciai gyakorlatba. Szent István Társulat, Budapest, 2007. 2. Tchikaya, Blaise: Bevezetés a nemzetközi bírászkodásba. Bíbor Kiadó, Miskolc, 2002. 3. August Reinisch – Christina Knahr: From the United Nations Administrative Tribunal to the United Nations Appeals Tribunal – Reform of the Administration of Justice System within the United Nations. Max Planck Yearbook of United Nations Law, Vol. 12, 2008.

42.

Polgári és társági jog

<p>Tantárgy neve: Polgári és társági jog</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJPJT600MMAN4 Levelező tagozat: AJPJT600MMAL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Polgári Jogi Intézeti Tanszék</p>
<p>Tantárgyfelelős: Dr. Juhász Ágnes adjunktus, Dr. Barta Judit egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 4. félév – tavaszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra Óraszám/félév (levelező): 12 óra</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja:</p>	

A polgári jog alapfogalmaival és területeivel a hallgatók a civilisztikai tudományterület alapozása során az alapképzésben már megismerkedhettek. Az egy szemeszteren át tartó polgári és társasági jogi oktatás célja a klasszikus magánjogi ismereteken túl a speciális kötelmi jogi, felelősségtani ismeretek megismerése és elsajátítása. A képzés elsősorban az elméleti alapozásra és a tételes joganyag elsajátítására fektet hangsúlyt, ugyanakkor érintjük a bírói gyakorlatot is. A speciális kötelmi jogi és felelősségtani területek körében a hallgatók részleteiben is megismerkednek a kötelmi jog alapvető jogintézményeivel, mint a képviselő, a jognyilatkozatok, a csonka kötelmek, a szerződési jog rendszerével, a szerződéskötés specifikumaival, a szerződés megerősítésével, a teljesítéssel, a szerződés érvénytelenségének eseteivel, azok jogkövetkezményeivel, a szerződésszegés fogalmával, fajtáival és jogkövetkezményeivel, a szerződés módosításával és megszüntetésével. A felelősségtan keretében az általános alakzaton túlmenően az egyes speciális felelősségi formák kerülnek bemutatásra.

A társasági jogi részben, a hallgatók alapképzésben elsajátított alapvető ismereteire építve, kerülnek bemutatásra a speciális, elmélyültebb tudást igénylő jogkérdések, mint a munkáltatói jogkör gyakorlása a gazdasági társaságok esetében, a munkaszerződés megkötésére és tartalmának kialakítására vonatkozó szabályok, a munkaszerződés hitelezői szempontból való vizsgálata. Részletesen átvesszük a vezető tisztségviselőre és cégvezetőre vonatkozó társasági jogi és a vezető állású munkavállalóra vonatkozó munkajogi szabályokat, annak érdekében, hogy a hallgatók megértsék, mi a viszonya a két törvénynek egymáshoz e körben. A fókuszban a felelősségi kérdések, az ellenőrzésre és számonkérésre irányuló szabályok, valamint az, hogy hogyan hat társasági jogi tisztség létesítése, megszűnése a vezető tisztségviselői feladatellátásra vonatkozó munkaviszonyra. Kitérünk a párhuzamosan futó összeférhetlenségi szabályok értelmezésére és megszegésének következményeire. A tananyag részleteiben kitér a részvénytársaságok munkaviszonyban álló vezető tisztségviselőinek ún. nem független statusára, ennek társasági jogi jelentőségére, illetve a felügyelőbizottságok munkavállalói tagjainak különleges társasági jogi helyzetére. Az alapokra építve megismerkednek a hallgatók a munkavállalók helyzetével, jogaival a csődeljárásban, valamint jogaikkal, védelmükkel, hitelezői helyzetükkel a jogutód nélküli megszűnési eljárásokban.

Fejlesztendő kompetenciák:

tudás: T10, T19, T20

képesség: K2, K3, K9, K11, K12

attitűd: A1, A2, A11

autonómia és felelősség: F4, F5, F7

Tantárgy tematikus leírása:

1. A kötelem. A jognyilatkozatok. A képviselő. A képviselő általános szabályai. Ügyleti képviselő. A képviselő egyes sajátos esetei.
2. A kötelem tárgya és tartalma, a szolgáltatás. A kötelem teljesítése. Csonka kötelmek. A kötelem megszűnése. Az elévülés.
3. A szerződés. A szerződési jog alapelvei. A szerződés megkötése és értelmezése. A szerződés megerősítése és módosítása. A szerződés megszüntetése.
4. Az érvénytelenség. Semmisség és megtámadhatóság. Az érvénytelenségi okok. Az érvénytelenségi okok. Az érvénytelenség jogkövetkezményei. A szerződés hatálya. Hatálytalanság.
5. A szerződés teljesítése. A szerződésszegés általános szabályai. Szerződésszegésért fennálló kártérítési felelősség. A kötelezett késedelme. A jogosult átvételi késedelme.
6. Hibás teljesítés. A hibás teljesítés általános szabályai. Kellékszavatosság.

- Jogszatosság. A hibás teljesítés különös szabályai. A szerződésszegés egyéb esetei.
7. Elhatárolási kérdések. Kontraktuális és deliktuális felelősség. A kártérítési felelősség általános szabálya és közös szabályai.
 8. A kár megtérítésére vonatkozó szabályok. Felelősség fokozott veszéllyel járó tevékenységért.
 9. Felelősség más személy által okozott kárért. Felelősség vétőképtelen személy károkozásáért. Felelősség közhatalom gyakorlásával okozott kárért.
 10. Felelősség az épületkárokért. Felelősség az állatok károkozásáért. Kártalanítás jogszerű károkozásért.
 11. Munkáltatói jogkör gyakorlása a gazdasági társaságok esetében, különös figyelemmel a gazdasági társaság szervezetrendszerére. Munkaszerződés kötése az előtársasági létszakban. A jó erkölcsbe ütköző munkaszerződés társasági jogi aspektusból.
 12. A személyes közreműködés és a munkaviszony elhatárolása. A személyes közreműködés társadalombiztosítási vonatkozásai.
 13. A munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő társasági jogi és munkajogi helyzete. felelősségi kérdések, felelősségrevonási eljárások. A társasági jogi és munkajogi kötelelem létrehozása, megszüntetése, ezek egymásra hatása. A részvénytársaságok ügyvezetése és a munkajogi kérdések. A cégvezető felelőssége és munkajogi helyzete.
 14. A felügyelőbizottság tagjainak jogviszonyai, a munkaviszony és fb. tagság. Felelősségi kérdések. A munkaviszony és fb. tagság összefüggései.
 15. A munkavállalók helyzete a csődeljárásban, a felszámolásban, a kénysztörlesztési eljárásban és végelszámolási eljárásban. Részletszabályok

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Barzó – Juhász – Leszkoven – Pusztahelyi: Felelősségtan. (Új magyar polgári jog sorozat) megjelenés alatt; 2017. május
2. Barta Judit – Harsányi Gyöngyi – Majoros Tünde – Ujváriné dr. Antal Edit: Gazdasági társaságok a Polgári Törvénykönyvben, Patrocínium Kiadó, Budapest, 2016. Tanszék által kijelölt oldalak.

Ajánlott irodalom:

1. Petrik Ferenc (szerk.): Az új Ptk. Magyarázata, I-VI. kötetek (A 2013. évi V. törvény, az új Ptk. kommentárja), HVG-ORAC, Budapest, 2013.
2. Barta Judit-Ujváriné dr. Antal Edit: A "Janus-arcú" gazdasági társasági vezető tisztségviselői jogviszony (egyes jogi kérdések). In: Gazdaság és Jog, 2016. április, 3-9. pp.
3. Barta Judit-Prugberger Tamás: Kérdések a gazdasági társaság munkaviszonyban álló

vezető tisztségviselőjének „kettős jogi statusáról. In: Homoki-Nagy Mária (főszerk.), Hajdú József (szerk.): Ünnepi kötet Dr. Czucz Ottó egyetemi tanár 70. születésnapjára, Szeged, 2016., 61-83. pp

43.

Nyitott koordináció

Tantárgy neve: Nyitott koordináció	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJNEM601MMAN4 Levelező tagozat: AJNEM601MMAL4 Tárgyfelelős intézet: Európai és Nemzetközi Jogi Intézet Nemzetközi Jogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező
Tárgyfelelős: Dr. Raisz Anikó egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 4. félév – tavaszi	Előfeltétel: Szociális párbeszéd gyakorlati vonatkozásai Magyarországon és az EU-ban
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 1	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerkedjenek az EU legújabb technikáival és ezek hatásával az egyes közpolitikai területeken. Több területen (mint például oktatás, szakképzés, nyugdíj, egészségügy, bevándorlás, menedékjog) az EU-tagországok kormányai inkább nemzeti politikát követnek, minthogy európai szinten határozzák meg a követendő szabályokat. Ettől függetlenül azonban ezeken a területeken is célszerű lehet, hogy a kormányok információt cseréljenek annak érdekében, hogy nemzeti politikáikat és a legjobb gyakorlatukat összehangolják. Az együttműködésnek ezt a formája a nyitott együttműködés, angol szakkifejezéssel <i>open method of coordination</i>. A képzés szempontjából elsősorban a szociális jellegű nyitott koordináció kérdésköre kerül szóba, azonban vizsgáljuk az egyéb területeken felmerülő együttműködési lehetőségeket is.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T2, T3, T18, T21 <i>képesség:</i> K3, K4, K11, K12 <i>attitűd:</i> A1, A2, A7, A10 <i>autonómia és felelősség:</i> F3, F6</p>	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. A nyitott koordináció fogalma és tárgya, a szabályozás jellemzői. Az európai jog megalkotásának célja, eddigi hatása, az együttműködés társadalmi vetületei 2. Az európai jog alapjai, főbb területek, a jogforrás hierarchia áttekintése 3. A szociálpolitika fogalma, célja jellemzői, társadalmi hatásai 4. Az Európai Unió és a tagállamok hatáskörének viszonya a foglalkoztatási és szociális ügyek területén; az Európai Unió szociálpolitikájának kialakulása, fejlődése és főbb állomásai (a szociális jogharmonizáció) 5. A közösségi szociálpolitikát alkotó szakpolitikák és az ezeken a területeken elfogadott legjelentősebb közösségi jogszabályok 6. A szociálpolitikai menetrendek és a megújított szociális menetrend 	

7. A nyitott koordináció módszerének előzménye; bevezetése; fogalma; jogalapja; jogi jellege; célkitűzései; alkalmazási területe a szociális védelem területén
8. A közösségi módszer és a nyitott koordináció módszerének összehasonlítása és elhatárolása; a nyitott koordináció módszerének szereplői (Európai Unió szinten; nemzeti, regionális és helyi szinten; a civil társadalom szintjén)
9. A nyitott koordináció módszerének alkalmazása: elméleti és gyakorlati megvalósításának folyamata
10. A nyitott koordináció módszerének a szociális védelem egyes meghatározott területein történő alkalmazása
11. A nyitott koordináció módszerének, mint tagállamok közötti együttműködésnek az eszközei (pl. nemzeti stratégiai jelentések elkészítése és benyújtása az Európai Bizottsághoz; a legjobb gyakorlatok kölcsönös elismerése; közös célkitűzések, közös mutatószámok, közös útmutatók, közösségi akciótervek és közös jelentések elfogadása)
12. A Lisszaboni Szerződésnek a szociálpolitika területét érintő legfőbb módosításai és azok jelentősége
13. A nyitott koordináció módszerének alkalmazásával elért legfőbb eredmények és azok gyakorlati jelentősége
14. Magyarország részvétele a nyitott koordinációban (a benyújtott nemzeti jelentések, a magyarországi civil társadalom részvétele a folyamatban)

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Gyulavári Tamás (szerk.): Az Európai Unió szociális dimenziója III. rész. Nagy Katalin – Tóth Renáta: Nyitott koordináció. OFA Kht., 2004.
2. Lannert Judit (szerk.): A nyitott koordináció módszerének tapasztalatai Magyarországon és a régióban. Társaságok, 2008.
3. Nada Bodiroga-Vukobrat – Gerald G. Sander – Sanja Barić (Hrsg.): Offene Methode der Koordinierung in der Europäischen Union. Open Method of Coordination in the European Union (Schriften zum Sozial-, Umwelt- und Gesundheitsrecht. Bd. 1). Kovač, Hamburg, 2010.

Ajánlott irodalom:

1. Gellérné Lukács Éva – Gyulavári Tamás: Szociálpolitika és foglalkoztatás. In: Európai Tükör, 2009. március (különszám) 199-214.
2. Fiona Beverage: Gender and the Open Method of Coordination: Perspectives on Law Governance and Equality in the EU. Ashgate Publishing, 2008.

A kollektív alku, kollektív szerződés nemzetközi és hazai gyakorlata

Tantárgy neve: A kollektív alku, kollektív szerződés nemzetközi és hazai gyakorlata	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU630MMAMSN4 Levelező tagozat: AJAMU630MMAMSL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción
Tárgyfelelős: Prof. Dr. Prugberger Tamás professor emeritus	
Közreműködő oktató(k): Dr. Jakab Nóra egyetemi docens	
Javasolt félév: 4. félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II.
Óraszám/hét (nappali): 1 óra Óraszám/félév (levelező): 10 óra	Számonkérés módja: gyakorlati jegy
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A Kollektív alku, kollektív szerződés története, nemzetközi és hazai gyakorlata című előadás mindenek előtt jogtörténeti alapismereteket kínál. Figyelemmel kíséri az egyetemes és magyar történelem munkajog területén belül meghatározhatóan létrejött, a munkaadó és munkavállaló között kialakult speciális szabályozást igénylő kollektív szerződés jogi normáinak kialakulását, elemzi azok tartalmát. Belső rendszerét az egyetemes és hazai történelem kronológiai rendje szerint alakítottuk ki. A tantárgy keretében foglalkozunk az antik, a rendi, a polgári és a legújabb kor munkajogon belül elhelyezkedő kollektív szerződést magába foglaló szabályozási tendenciákkal. A tárgy keretében vizsgáljuk az Európai Unió területén a kollektív szerződés jogrendszerbe való elhelyezését, elvi, és tételes jogi alapjait. Figyelemmel kísérjük a magyar munkajogon belül szabályozott kollektívszerződési jogviszony utóbbi tíz évének fejlődési irányait, és legfőbb eredményeit. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T3, T6, T16, T21 <i>képesség:</i> K3, K4, K11, K14, K18 <i>attitűd:</i> A3, A7, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7	
Tantárgy tematikus leírása: <ol style="list-style-type: none"> 1. A kollektív tárgyalás általános szabályai (fogalmi elhatárolás, kialakulás, fejlődés, alapvető feltételei.) 2. A kollektív tárgyalás alanyai, állam szerepe a kollektív tárgyalásokban, a kollektív tárgyalások szintjei 3. A kollektív alku koordinációs mechanizmusa. A kollektív tárgyalás gyakorlata 4. A kollektív szerződés jogi természete (külföldi és magyar felfogás, jogdogmatikai viták külföldön) 5. A kollektív szerződés alanyai, a kollektív szerződéskötési képesség és annak problémái. A kollektív szerződés személyi hatálya (kötelmi és normatív rész személyi hatálya, személyi hatály a munkáltató jogutódlása esetén). 6. A kollektív szerződés kötelmi része (békekötelem, befolyásolási köteletség, egyéb tartalmi elemek) 7. A kollektív szerződés normatív része (külföldi és magyar szabályok, a normatív rész 	

viszonya más vonatkozó szabályokhoz)

8. A kollektív szerződés megkötése (külföldi és magyar megoldások)
9. A kollektív szerződés időbeli hatálya (külföldi és magyar szabályozás)
10. A kollektív szerződés létrejötte, megszűnése és megszüntetése a német munkajogban
11. A kollektív szerződés létrejötte, megszűnése és megszüntetése a magyar munkajogban
12. A kollektív szerződés sorsa a munkáltató jogutódlása esetén
13. A kollektív szerződés kiterjesztésének külföldi és magyar gyakorlata
14. Kollektív jogok a közszférában
15. Ágazati párbeszéd és kollektív tárgyalások

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy zárthelyi dolgozat megírására kerül sor

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

A gyakorlati órákon nyújtott teljesítmény alapján, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Zárthelyi dolgozat: 70%

Gyakorlati órákon való részvétel aktivitása (jog eset feldolgozás, team munka) 30%

Értékelés:

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

Kötelező irodalom:

1. Hanti Erzsébet: Az Európai Unió munkaügyi irányelvek és érvényesítésük a hazai kollektív tárgyalásos gyakorlatban. OFA, 2003
2. Maarten van Klaveren – Kea Tijdsen (szerk.): A kollektív alku kérdésköre Európában: Országok és ágazatok összehasonlítása. Európai Szakszervezeti Intézet a Kutatásért, Oktatásért az Egészség és Biztonság témájáért, Amszterdami Munkaügyi Kutatóintézet. Brüsszel, 2008.
3. Drexel, Ingrid: Neue Leistungs- und Lohnpolitik zwischen Individualisierung und Tarifvertrag: Deutschland und Italien im Vergleich. München, 2002.

Ajánlott irodalom:

1. Soósné Csikós Szilvia: Kollektív tárgyalások és megállapodások. Pólay Elemér Alapítvány, Szeged, 2006.
2. Lőrincz Ernő: A munkaviszonyok szabályozása Magyarországon a kapitalizmus kezdetétől az első világháború végéig, 1840-1918. Akadémia Kiadó, 1974.
3. Hamer, Wolfgang: Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst : Basiskommentar zum TVöD mit den Überleitungstarifverträgen für Bund. Frankfurt am Main, Bund-Verl., 2006.

Tantárgy neve:

Költségvetési intézmények munkaügyi

Tantárgy Neptun-kódja:

Nappali tagozat: AJAMU631MMAMSN4

kapcsolatai	Levelező tagozat: AJAMU631MMAMSL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező munkaügyi kapcsolatok specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Kenderes György egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 4. félév – tavaszi	Előfeltétel: Magyar és nemzetközi foglalkoztatási jog II.
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 2	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: A tantárgy ismereteket nyújt a hallgatók részére a közalkalmazottakra, a kormánytisztviselőkre és köztisztviselőkre vonatkozó munkajogi kérdésekről, különös tekintettel a közalkalmazotti tanács működésére, a közszféra érdekegyeztetési rendszerére és kollektív szerződéseire. A stúdium segítséget nyújt a közszféra és a piacgazdaság vonatkozó szabályanyagának elhatárolásához.</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T15, T16, T17, T21 <i>képesség:</i> K3, K4, K14 <i>attitűd:</i> A1, A4, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F3, F5, F7</p>	
Tantárgy tematikus leírása:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Költségvetési intézmények munkaügyi kapcsolatai, mint a közszféra munkajogának (közszol. munkajog) fogalma, történeti, dogmatikai kérdései 2. Jogforrási rendszere – az egyes jogforrások kapcsolata 3. Az egyes törvények hatálya 4. A jogviszony létesítés és módosítás formai és tartalmi követelményei 5. A jogviszony megszűnése – közös és eltérő szabályok a Kjt., Kttv. vonatkozásában 6. Kollektív munkajogi jogintézmények a Kjt-ben 7. Magyar Kormánytisztviselői Kar 8. OKÉT 9. Szakszervezetek szerepe a közszolgálatban 10. Partecipáció 11. Közalkalmazotti tanács 12. Kollektív megállapodások a közszférában 13. A közszféra kollektív munkajogának nemzetközi (EU) kérdései 14. Európai Közszolgálat munkaügyi kapcsolatai 	
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 %</p>	

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Prugberger T. – Kenderes Gy. – Mélypataki G.: A munka- és közszolgálati jog intézményrendszerének kritikai és összehasonlító jogi elemzése. Novotni Kiadó, Miskolc, 2012.
2. György István; Hazafi Zoltán: Közszolgálati jog, NKE Szolgáltató Kft, Budapest, 2015
3. Marilyn Pittard – Phillipa Weeks (ed.): Public Sector Employment in the Twenty-First Century, ANU E Press, 2007.

Ajánlott irodalom:

1. Gellén Márton (szerk.): Új feladatok- átalakuló közzolgálat. Tanulmányok a II. Magyary Zoltán emlékkonferencia kapcsán. In: http://uni-nke.hu/downloads/konyvtar/digitgy/publikacio/magyary_kotet.pdf
2. Hazafi Zoltán (szerk.): Közszolgálati életpálya és emberi erőforrás gazdálkodás. Magyar Közlöny Lap - és Könyvkiadó, Budapest, 2014.
3. Rainer Koch – Peter Conrad: New Public Services. Springer, Wiesbaden, 2003.

46.

Magánbiztosítási rendszerek

Tantárgy neve: Magánbiztosítási rendszerek	Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJKER600MMATSN4 Levelező tagozat: AJKER600MMATSL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Kereskedelmi Jogi Intézeti Tanszék
	Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción
Tárgyfelelős: Dr. Barta Judit egyetemi docens	
Közreműködő oktató(k): -	
Javasolt félév: 4. félév – tavaszi	Előfeltétel: -
Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 10 óra előadás	Számonkérés módja: kollokvium
Kreditpont: 3	Munkarend: nappali/levelező
Tantárgy feladata és célja: A tantárgy megismerteti a hallgatókat a magánbiztosítási rendszerekkel, az önkéntes biztosító pénztárakkal, és a magánnyugdíjpénztárak alapvető szabályaival.	
Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T4, T5, T19, T20 <i>képesség:</i> K1, K9, K16 <i>attitűd:</i> A5, A6, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7	
Tantárgy tematikus leírása:	

1. Önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak (1993. évi XCVI. törvény alapján)
2. Az önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak helye a magyar szociális biztonsági rendszer struktúrájában
3. Az önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak kialakulása és a legfontosabb jogforrásai
4. Az önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak kialakulása nemzetközi szinten
5. Az önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak típusai
6. Az önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak alapítása és működése
7. Az önkéntes, kölcsönös biztosító-pénztári tagság létesítése, tagjainak jogai és kötelezettségei
8. Az önkéntes, kölcsönös biztosító-pénztári tagdíjak (megtakarítások), tagdíjbevallás és befizetés
9. Munkáltatói hozzájárulás, pénztártámogató jogállása
10. Az önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak által nyújtott szolgáltatások típusai (járadékok és összegű kifizetés)
11. A pénztári garancia
12. Az önkéntes, kölcsönös biztosítópénztárak és a cafeteria rendszer
13. A versengő magánbiztosítók (1995. évi XCVI. Törvény alapján): A biztosítási tevékenység alapfeltételei. A biztosítási rendszer alapintézményei (biztosítók). A biztosítási rendszer egyéb résztvevői. A biztosítási tevékenység megkezdésének feltételei (személyi és tárgyi feltételek). A biztosítás működésének feltételei. A magánbiztosítási biztosítási módozatok. Az ügyfélforgalommal kapcsolatos szabályok (biztosítási titok, tájékoztatás). A magánbiztosításra vonatkozó versenyszabályok
14. A Nyugdíjelőtakarékossági számla (2005. évi CLVI. törvény). A kiegészítő magánbiztosítások működésének állami felügyelete

Félévközi számonkérés módja és értékelése:

A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.

Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése:

Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik.

Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb

Elégséges: 51 – 63 %

Közepes: 64 – 76 %

Jó: 75 – 87 %

Jeles: 88 – 100 %

A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.

Kötelező irodalom:

1. Barta Judit: Visszatérés az egypilléres kötelező nyugdíjrendszerhez (a 2010. december 13-án elfogadott törvénycsomag értékelése). In: Gazdaság és Jog, XIX. évf. 3. szám 2011. március 9-15.
2. Barta Judit: A foglalkoztatói kiegészítő nyugdíj. In: Magyar Jog, 2013. július 7. szám, Hatvanadik évfolyam, 426-435.
3. Franz Schrank: Betriebliche Altersvorsorge und Betriebsrat: Interessencertretungspflicht und Systemwechsel. In: Österreichisches Recht und Wirtschaft RdW 3/2014.

Ajánlott irodalom:

1. Andorkó Imre: A magyar nyugdíjrendszer történetének áttekintése és a

nyugdíjrendszer 2010-es átalakításának egyes alkotmányos tulajdonvédelemmel összefüggő kérdései. In: Miskolci Jogi Szemle, VIII. évf. 2013. 2. szám

2. Kiss Sándor: A magyar nyugdíjrendszer átalakítása 2010 és 2013 között. In: Adó- és Pénzügyi Szaklap XXVIII. évf. Wolters Kluwer Kiadó, 2014. 9. szám
3. Barta Judit: The Role and Function of the PAY-AS-YOU-EARN pension system in the Hungarian pension system. In: European Integration Studies, Miskolc University Press, Volume 9., Number 1 (2011) 5-15.

47.

Tartós ápolás hazai és nemzetközi kérdései

<p>Tantárgy neve: Tartós ápolás hazai és nemzetközi kérdései</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJAMU625MMATSN4 Levelező tagozat: AJAMU625MMATSL4 Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék Tantárgyelem: kötelező társadalombiztosítási igazgatási specializáción</p>
<p>Tárgyfelelős: Dr. Tóth Hilda egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 4. félév – tavaszi</p>	<p>Előfeltétel: Magyar és nemzetközi szociális jog</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás Óraszám/félév (levelező): 8 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: kollokvium</p>
<p>Kreditpont: 2</p>	<p>Munkarend: nappali/levelező</p>
<p>Tantárgy feladata és célja: A hallgatók megismerkednek azokkal az ellátási formákkal, amelyek a tartósan gondozásra szoruló személyek otthoni ápolását segítik elő közvetve vagy közvetlenül. Az előadásokon a nemzetközi terminológiát (Long term care=LTC) és tartalmát, illetve az ilyen típusú ellátásoknak a gyakorlatát is megismerik a hallgatók. Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T4, T19, T20, T21 <i>képesség:</i> K7, K8, K12, K16, K17 <i>attitűd:</i> A7, A10, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F6, F7</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tartós ápolás, mint szociális kockázat nemzetközi és hazai fogalma 2. Tartós ápolás iránti szükséglet: szociológiai megítélése, statisztikai megítélése, gazdasági megítélése, jogi megítélése 3. Történeti áttekintés 4. Kezelésének nemzetközi gyakorlata 5. Ausztria 6. Luxemburg 7. Németország 8. Japán 9. Kezelésének hazai aspektusai: egészségmegőrzés, gyermekvállalás elősegítése 	

<p>10. Kezelésének hazai jogi aspektusai – I.: az egyének szerepe</p> <p>11. Kezelésének hazai jogi aspektusai – II.: az állam szerepe: polgári jogi vonatkozásai, munkajogi vonatkozásai, szociális jogi vonatkozásai</p> <p>12. Jövőbeli tervek: ápolásbiztosítás, otthonápolás atipikus foglalkoztatás</p> <p>13. Nemzetközi, hazai modellek előnyeinek, hátrányainak összegző ismertetése</p>
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: A félév során egy prezentáció elkészítése szükséges, a tárgy előadójával egyeztetett tématerületen.</p> <p>Gyakorlati jegy / kollokvium teljesítésének módja, értékelése: Írásbeli vizsga, amelynek az eredménye ötfokozatú értékeléssel történik. Elégtelen: 50% vagy annál kevesebb Elégséges: 51 – 63 % Közepes: 64 – 76 % Jó: 75 – 87 % Jeles: 88 – 100 % A sikeres prezentáció 10%-os mértékben számítható be az értékelésbe.</p>
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> Lőrincsikné Lajkó Dóra: Az idősgondozás multidiszciplináris összefüggései – különös tekintettel a magyar szociális kérdésekre. PhD értekezés, Szeged, 2009. http://doktori.bibl.u-szeged.hu/876/1/Lajko_Dora_ertekezes.pdf Lőrincsikné Lajkó Dóra: Időskorú személyek tartós ápolásának alap kérdései. In: Lőrincsikné Lajkó Dóra (szerk.): Opuscula Szegediensia. A Munkajogi és Szociális Jogi Doktoranduszok és Pályakezdő Oktatók első konferenciája. Pólay Alapítvány, Szeged, 2007. 123-127. E. C. Norton (2000): „Long-Term Care”, A.J. Cuyler and J.P. Newhouse (szerk.): Handbook of Health Economics, Volume 1, Elsevier Science B., V., <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> Baji Petra: A long-term care magánfinanszírozási lehetőségei hazánkban. https://www.biztositas.hu/Hirek-Informaciok/Biztositasi-szemle/2009-augusztus-szeptember/Apolas-biztositas.html http://www.oecd.org/els/health-systems/long-term-care.htm

48.

Záróvizsga felkészítő

<p>Tantárgy neve: Záróvizsga felkészítő</p>	<p>Tantárgy Neptun-kódja: Nappali tagozat: AJDHZVFMML Levelező tagozat: AJDHZVFMMN Tárgyfelelős intézet: Civilisztikai Tudományok Intézete Agrár- és Munkajogi Intézeti Tanszék</p>
<p>Tantárgyfelelős: Dr. Kenderes György egyetemi docens</p>	
<p>Közreműködő oktató(k): -</p>	
<p>Javasolt félév: 4. félév – tavaszi</p>	<p>Előfeltétel: -</p>
<p>Óraszám/hét (nappali): 2 óra előadás</p>	<p>Számonkérés módja: aláírás</p>

Óraszám/félév (levelező): 4 óra előadás	
Kreditpont: -	Munkarend: nappali/levelező
<p>Tantárgy feladata és célja: A tantárgy feladata a hallgatók elkészítése a záróvizsgára. A záróvizsga tárgyak anyagának vázlatos áttekintése időközbeni jogszabályi változásokra figyelemmel</p> <p>Fejlesztendő kompetenciák: <i>tudás:</i> T1-T4, T21 <i>képesség:</i> K1-K3, K18 <i>attitűd:</i> A1-A4, A11 <i>autonómia és felelősség:</i> F1, F6, F7</p>	
<p>Tantárgy tematikus leírása:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A munkaviszony megszűnése 2. Kárfelelősség 3. Munkajog és a szabad mozgás kérdései 4. Kollektív munkajog 5. Az atipikus munkavégzési formák 6. A munkaügyi viták rendszere 7. A magyar szociális jog jellemzői 8. Az individuális munkajog rendszere 9. Munkaviszony tartalma, jogok és kötelezettségek 10. A munkaidő szabályozása 11. A pihenőidők, valamint a szabadságok rendszere az Mt-ben 12. A munka díjazása – A munkabér 13. Európai munkajog 14. Európai munkajogi rendelkezések hatása a magyar jogalkotásra és jogalkalmazására 	
<p>Félévközi számonkérés módja és értékelése: -</p>	
<p>Kötelező irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jakab Nóra - Prugberger Tamás - Zaccaria Márton Leó (Szerk.: Jakab Nóra): Az Európai Munkajog vázlata/Abriss des europäischen Arbeitsrechts. Lícium Art Kiadó, Debrecen, 2016. 279. p. 2. Kiss György: Foglalkoztatás gazdasági válság idején – A munkajogban rejlő lehetőségek a munkajogviszony tartalmának alakítására (jogdogmatikai alapok és jogpolitikai indokok.) Állam-és Jogtudomány, 2014 (1) 3. Günther Schmid (2011): Transitional labour markets and flexicurity: managing social risks over the life course. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA, 46-70. <p>Ajánlott irodalom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Peter Auer – Bernard Gazier (2011): Social and labour market reforms: four agendas. In: Ralf Rogowski – Robert Salais – Noel Whiteside (szerk.): Transforming European Employment Policy. Labour Market Transitions and the Promotion of Capability. Edward Elgar, Cheltenham, UK, Northampton, Ma, USA. 27-45. 2. Hajdú József (Szerk.) – Homicskó Árpád Olivér (Szerk.): Bevezetés a társadalombiztosítási jogba, Patrocinium Kiadó, Budapest, 2015, 73-122. old 3. Jakab Nóra – Mélypataki Gábor – Szekeres Bernadett: A szociális biztonság nemzetközi kérdései, Bíbor Kiadó, Miskolc, 2016 	

